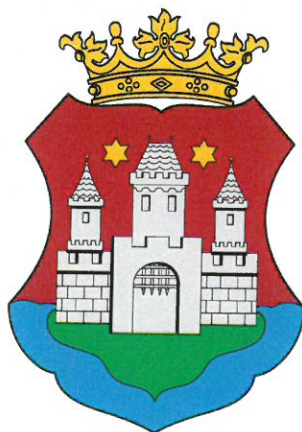


Helyi Esélyegyenlőségi Program

Komárom Város Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	37
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	46
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	49
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	50
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	51
10. A HEP IT részletei.....	51
Jövőképünk.....	59
11. Megvalósítás.....	60
11.1 A megvalósítás előkészítése.....	60
11.2 A megvalósítás folyamata	60
11.3 Monitoring és visszacsatolás	61
11.4 Nyilvánosság	62
11.6 Érvényesülés, módosítás	63
12. Elfogadás módja és dátuma	64

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 2021.06.30-án módosított szövege alapján megjelent a Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Komárom Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Az önkormányzat korábbi – öt évre szóló - Helyi Esélyegyenlőségi Programját Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 112/2013. (VI.20.) számú határozatával fogadta el. A program 2013-tól 2018-ig volt érvényben.

Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018-2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 383/2018. (XII.17.) határozattal fogadta el és a hatályos rendelkezéseknek megfelelően 2020. évben megtörtént a program felülvizsgálata, mely a veszélyhelyzeti rendelkezések miatt a 179/2020. (XII.15.) polgármesteri határozattal került elfogadásra.

A település bemutatása

Komárom városa Magyarország északi határán, Komárom-Esztergom vármegye nyugati peremén, a Duna jobb partján fekszik. Közlekedési szempontból fekvése kiváló, hiszen Komáromot észak-déli és kelet-nyugati irányú közlekedési útvonalak szelik át.

A várostól déli irányba, 7 km távolságban található az M1-es autópálya, mely kiváló megközelítési lehetőség a Komáromot felkeresni szándékozók számára, a főváros 90 km, a nyugati határ 120 km távolságra van. Emellett Komáromon keresztül halad az 1-es számú főút. A város természeti-földrajzi adottságai kedvezőek, közlekedés-földrajzi helyzete meghatározó jelentőségű. Két közúti és egy vasúti híd köti össze Szlovákiával és rajta keresztül Európa északi felével.

A város területe 70,2 km², a szőnyi és a koppánymonostori városrészekkel együtt 13 km hosszan nyúlik el a Duna mellett. A népsűrűség 280 fő/km².

¹Gazdasági program, Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településfejlesztési koncepció

A város belterületi közúthálózata megfelelő. A családi házas övezetekben újonnan kialakított utcák aszfaltborítása még megoldásra vár. Komárom közművesítése megoldott, megfelelően kiépített a vízellátás, szennyvíz közcsatornás elvezetése, a villany és a földgázellátás.

A város gazdasági életében meghatározó az ipari parki cégek jelenléte, de ezen felül is több ipari, szolgáltató és kereskedelmi egység megtalálható a városban. A településen a kereskedelem és a szolgáltatások színvonala és száma jónak mondható.

2017-ben 1397 db adózó vállalkozás volt városunkban. 2021-es évig megfigyelhető, hogy kis ingadozásokkal, de az adózó vállalkozások száma nem változott. 2018-ban 1352, 2019-ben 1398, 2020-ban 1318 2021-ben pedig 1175. A Komáromban tevékenykedő vállalkozások túlnyomó többsége 1-9 főt foglalkoztat, de található a településen jó néhány közepes és nagyvállalat is. A KSH statisztikai adatai alapján a vállalkozások közel harmada kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatokban tevékenykedik. Jelentősebb számban található még építőiparban (14 %) és a feldolgozóiparban (14 %) tevékenykedő vállalkozás.

A település színvonalas intézményhálózattal rendelkezik.

A városban 8 felnőtt háziorvosi, 4 házi gyermekorvosi és 4 fogorvosi valamint 6 területi védőnői, 2 területi és iskolavédőnői, 1 iskolavédőnői és 2 ifjúsági iskola-egészségügyi körzet működik. A háziorvosi ügyeleti ellátás a Komárom és Környéke Önkormányzati Társulás keretében megoldott. A fogászati ügyeleti ellátást feladat-ellátási szerződés keretében Tatabánya Vármegyei Jogú Város Önkormányzata biztosítja a komáromiak számára. A gyermekorvosi ügyelet valamint a járóbeteg szakellátás a komáromi Selye János Kórházban biztosított. A városban 5 gyógyszertár található.

Az önkormányzat egy bölcsődét tart fenn egy székhellyel (Komáromi Aprótalpak Bölcsőde, 2900 Komárom, Kállai Tivadar u. 2.) és két telephellyel (Minivár Bölcsőde, 2903 Komárom, Tamási Áron u. 7., Szőnyi Zsebibaba Bölcsőde, 2921 Komárom, Sándor u. 2.) valamint 7 óvodát, melyek a következők:

- Komáromi Csillag Óvoda (2900 Komárom, Csillag ltp. 12/A.)
- Komáromi Gesztenyés Óvoda (2900 Komárom, Igmándi u. 36/A.)
- Komáromi Kistáltos Óvoda (2900 Komárom, Czuczor G. u. 9.)
- Komáromi Napsugár Óvoda (2903 Komárom, Koppányvezér út 81.)
- Komáromi Szőnyi Színes Óvoda (2921 Komárom, Kossuth L. u. 9.)
- Komáromi Szivárvány Óvoda (2900 Komárom, Kelemen L. u. 34-36.)
- Komáromi Tóparti Óvoda (2900 Komárom, Tópart ltp. 4.)

A városban működnek más fenntartásban is köznevelési intézmények. A Tatabányai Tankerületi Központ négy általános iskolát, speciális szakiskolát, alapfokú művészeti iskolát, kollégiumot, pedagógiai szakszolgálatot és egy gimnáziumot működtet. A katolikus egyház óvodát és általános iskolát tart fenn (Szent Imre Római Katolikus Általános Iskola és Óvoda). A három szakgimnázium illetve szakközépiskola fenntartója a Tatabányai Szakképzési Centrum valamint egy alapítvány is tart fenn szakképző intézményt.

Demográfiai adatok

A város lakosainak száma 2022. december 31-én 19.200 fő volt. Az elmúlt hét év adatait nézve elmondható, hogy kisebb ingadozásokkal, de a város lakosainak számában (1. számú táblázat) jelentős változás nincs, ez az országos tendenciákat tekintve kedvezőbb, ebben szerepet játszik az is, hogy a belföldi oda- és elvándorlások egyenlege pozitív (4. számú táblázat)

Év	Fő	Változás %
2016	18 805	bázis év
2017	18 813	100,04
2018	19 126	101,66
2019	19 600	102,48
2020	19 656	100,29
2021	19 341	98,40
2022	19 200	99,27

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

Az állandó népesség számát vizsgálva (2. számú táblázat) a nem és a kor összetételénél megállapítható, hogy az életkor emelkedésével a férfiak száma fokozatosan csökken a nők számához képest. 65 év felett már jelentős a különbség, ebből következtethető, hogy a férfiak várható élettartama alacsonyabb a nőknél, ami országos tendencia is.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	9 173	9 998	19171	47,85	52,15
0-2 évesek			474	2,47	
0-14 éves	1 365	1 333	2698	7,12	6,95
15-17 éves	277	304	581	1,44	1,59
18-59 éves	5 516	5 351	10867	28,77	27,91
60-64 éves	561	662	1223	2,93	3,45
65 év feletti	1 454	2 348	3802	7,58	12,25

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A népesség idősödésének egyik gyakran használt mérőszáma az öregedési index, amely egyben a jövőbeni tendenciákat vetíti előre. Az öregedési index a 14 éves és ennél fiatalabb népességre jutó idősek (65 évesek és annál idősebbek) arányát mutatja, mely folyamatosan emelkedik (3. számú táblázat). A lakosság előreagedését és fogyását vetíti előre a természetes szaporodás folyamatos negatív egyenlege (5. számú táblázat). Az élve születések és

halálozások különbözetének arányából sajnos az látható, hogy még mindig többen halnak meg a településen, mint ahányan születnek. Komárom kiemelt figyelmet fordít arra, hogy ez a tendencia megváltozzon, jelentős összeggel támogatja a fiatalokat és az újszülött gyermekek szüleit.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2017	3 559	2 716	131,04
2018	3 681	2 719	135,38
2019	3 802	2 698	140,92
2020	3 897	2 682	145,30
2021	3 909	2 642	147,96

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)
2017	-0,64
2018	3,74
2019	1,65
2020	-1,53
2021	-0,82

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2017	-4,63
2018	-5,64
2019	-6,25
2020	-4,99
2021	-8,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Komárom Város Önkormányzata gondoskodó önkormányzatként elkötelezett az esélyegyenlőséget elősegítő értékek, alapelvek iránt, úgy, mint az emberi méltóság tiszteletben tartása, a szabadság, az egyenlőség, az igazságosság, a szolidaritás, a tisztességes bánásmód, a tolerancia, az előítéletektől való mentesség.

Fontosnak tartjuk a produktív, szükségletekre érzékenyen reagáló szolgáltatások kialakítását, ezek akkor valósulhatnak meg leginkább, ha az érintett szervezetek és intézmények együttműködve alkalmazkodnak a folyamatosan változó igényekhez, kihívásokhoz. A civil szervezetek, az egyházak és az egyének bevonása a szolgáltatások biztosításába, nem csupán kiegészíti, de jobb minőségűvé, sokrétűvé teszi az ellátás rendszerét.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó céljai

Komárom Város Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet, valamint
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központok területi szerveivel.

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (a továbbiakban: HEP IT) tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

Jelen helyzetelemzés a Helyi Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei tartalmazzák, melyek a következők:

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és annak 2021.06.30-án hatályba lépett módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva:
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (a továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A HEP figyelembe veszi Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete által hozott önkormányzati rendeleteket. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat, célkitűzéseket az alábbi helyi rendeletek érintik:

- 17/2012. (IX.5.) önkormányzati rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjairól
- 15/2013. (X.30.) önkormányzati rendelet az Önkormányzat tulajdonában álló lakások és helyiségek bérletéről és elidegenítéséről
- 5/2015. (II.26.) önkormányzati rendelet a szociális és gyermekvédelmi ellátásokról
- 8/2016. (III.1.) önkormányzati rendelet a köznevelési intézményekben a gyermekétkeztetés térítési díjairól

- 4/2017. (II.17.) önkormányzati rendelet az egészségügyi alapellátási körzetekről
- 18/2018. (X.17.) önkormányzati rendelet a helyi letelepedést és munkavállalást ösztönző támogatásokról
- 3/2021. (I.29.) önkormányzati rendelet a fiatalok első lakáshoz jutásának támogatásáról

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás-politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazott célok megvalósításához kapcsolódó országos szakmapolitikai stratégiák:

- Új Roma Stratégia (2019-2030)
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
- „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
- Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
- Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
- Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030 és az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is épít a HEP-ekre.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során a korábban készült programokat, fejlesztési terveket, koncepciókat áttekintettük, és szem előtt tartottuk a dokumentumok közötti összhang megteremtését, hiszen az ezekben szereplő helyzetelemzések, adatok, célkitűzések jelentős mértékben befolyásolják jelen program célcsoportjainak helyzetét.

- Komárom Város Lakáskonceptiója (Jóváhagyva: Komárom Város Önkormányzat Képviselő – testületének 294/2016. (XI.18.) határozatával). A koncepció javaslatokat tartalmaz a felújításra nem alkalmas és a beruházásokkal érintett lakások értékesítésére, a lakásállomány bővítésére, a meglévő lakások más célú hasznosítására, az eltérő bérleti díjak alkalmazására, valamint a kintlévőségek behajtására.

- Komárom Város Önkormányzat Közbiztonsági- és Bűnmegelőzési Koncepciójának (Jóváhagyva: Komárom Város Önkormányzat Képviselő - testületének 300/2021. (XII.02.) határozatával) célja, hogy a városban az életminőséget javító közbiztonság megteremtése érdekében a közrend megóvásában, a bűnmegelőzésben és a bűnüldözésben résztvevők közötti célirányos párbeszédet elősegítse, és megfelelő keretet biztosítson a közös feladatok eredményes ellátásához. A koncepció tartalmazza a közbiztonság; a környezet- és természetvédelem; a család-, gyermek- és ifjúságvédelem; az idősvédelem; valamint az áldozattá válás megelőzése területeken elérendő célokat, prioritásokat.
- Komárom Város Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója (Jóváhagyva: Komárom Város Önkormányzat Képviselő – testületének 176/2022. (VI.22.) határozatával) tartalmazza a lakosságszámot, a szociális és gyermekvédelmi szolgáltatások iránti igényeket, az ellátási kötelezettség teljesítését, az együttműködés kereteit, a szolgáltató rendszerben jelentkező hiányosságokat, az ellátórendszer fejlesztési irányvonalát. A koncepció megalkotásában a szociális és gyermekvédelmi feladatokat ellátó intézmények aktívan részt vettek. Az intézményekről szóló részek, az intézményvezetők által szolgáltatott adatokat, leírásokat tartalmazzák. A dokumentum elkészítésekor, javaslataik, észrevételeik, fejlesztési elképzeléseik figyelembe lettek véve.
- Településfejlesztési koncepció (Jóváhagyva: Komárom Város Képviselő – testületének 241/2022. (X.26.) határozatával). A településfejlesztési koncepció célrendszeréből jelen dokumentumhoz illeszkednek az alábbi célkitűzések:
 1. változatos lakhatási igények kiszolgálása,
 2. civil szervezetek támogatásának fenntartása,
 3. egyedülálló kedvezményrendszer fenntartása és fejlesztése,
 4. a közösségi (kulturális, családtámogató) szolgáltatások bővítése,
 5. együttműködés és partnerség erősítése a városon belül és kívül egyaránt.
- Komárom Város Környezetvédelmi Programja (Jóváhagyva: Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testületének 296/2021. (XII.2.) határozatával). A környezetvédelmi program a fenntartható fejlődéssel összhangban álló, elérni kívánt környezetvédelmi célokat, a 2021 - 2026 évekre tervezett intézkedéseket tartalmazza. A következő témakörökben: légszennyezettség-csökkentés, zaj és rezgés elleni védelem, zöldfelület-gazdálkodás, települési környezet és a közterületek tisztasága, ivóvízellátás, települési csapadékvíz-gazdálkodás, kommunális szennyvízkezelés, települési hulladék-gazdálkodás, energiagazdálkodás, közlekedés- és szállításszervezés, a feltételezhető rendkívüli környezetveszélyeztetés elhárítása és a környezetkárosodás csökkentése. Mélyszegénységben gyakori a nem megfelelő lakhatási körülmény, nem energiatakarékos az épület és a használt berendezések sem, mely nagyobb mértékben hozzájárul a környezeti ártalmakhoz. Előfordulhat, hogy megfelelő tüzelőanyag hiányában hulladékkal fűtenek, egészségre is ártalmas légszennyező anyagok kerülnek a környezetbe. Egyesek hulladékot gyűjtögetnek (elektronikai hulladék hasznosítható részét gyűjtik, eladják, a számukra nem hasznosítható hulladékok illegális hulladéklerakókba kerülnek.) A környezettudatosság kevésbé prioritás.

- Komárom Város Önkormányzat Gazdasági Programja 2019-2024. (Jóváhagyva: Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testületének 430/2019. (XII.19.) határozatával). A gazdasági program helyi szinten meghatározza mindazokat a célkitűzéseket és feladatokat, amelyek a helyi önkormányzat költségvetési lehetőségivel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti és gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével a helyi önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, színvonalának javítását szolgálják. A gazdasági program célkitűzései, feladatai, fejlesztési elképzelései, melyek a Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását segítik többek között a fiataloknak nyújtott anyagi támogatások biztosítása, intézményhálózat infrastruktúrájának korszerűsítése, modernizálása valamint a költséghatékony működtetés feltételeinek megteremtése. Az oktatási intézmények, az egészségügyi alapellátás és a szociális ellátórendszer együttműködésének elősegítése a mentális, szociális és egészségügyi problémák leküzdésében.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Komárom 1996. június 17-étől tagja, illetve központja a Komárom-Bábolna és Környéke Területfejlesztési Önkormányzati Társulásnak, mely 2004. július 29-én Komárom-Bábolna Többcélú Kistérségi Társulássá alakult.

A 2004. évi Társulási Megállapodás módosítását a 130/2013. (VI.20.) számú határozatával fogadta el Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete, melynek értelmében a korábbi szoros együttműködés megmaradt a települések között. A módosítás érintette a Társulás elnevezését, így 2013. július 1. napjától a Társulás új neve: Komárom és Környéke Önkormányzati Társulásra módosult. A társulás területe mintegy 200 km², lakossága 39. 000 fő. Tagjai: Ács város, Bábolna város, Nagyigmánd nagyközség, Almásfüzitő község, Bana község, Csém község, Kisigmánd község, Mocsa község és Komárom városa.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és a háziorvosi ügyeletet a Komárom és Környéke Önkormányzati Társulás működteti az azt igénybe vevő társult települések számára. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület a társulás támogatásával biztosítja a támogató szolgálatot és a nappali ellátást a fogyatékkal élők részére.

A város székhelye a Komáromi járásnak. 2016. január 1-jétől a járásszékhely önkormányzatok kötelező feladata a család- és gyermekjóléti szolgálaton kívül a járás egészére kiterjedő ellátási területű család- és gyermekjóléti központ működtetése is. A Komáromi Tám - Pont Család- és Gyermekjóléti Intézmény Család- és Gyermekjóléti Központja ellátási területéhez tartozik a Komáromi járás 9 települése, mely megegyezik az önkormányzati társulás tagjaival. Az intézmény Család- és Gyermekjóléti Szolgálat intézményegysége látja el megállapodás alapján Mocsa és Kisigmánd Község területén is a család- és gyermekjóléti szolgáltatást.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A felhasznált adatok a TEIR adatbázisból, helyi önkormányzati statisztikákból kerültek összegyűjtésre, figyelembe véve a helyi szakemberek, intézmények, civil szervezetek beszámolóit, tapasztalatait. A különböző forrásokból szerzett, ugyanazon területet érintő adatok több esetben eltérést mutatnak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A szegénység fogalmát általában a jövedelmi helyzettel azonosítják. A szegénység mérésének van abszolút és relatív, objektív és szubjektív megközelítése, az objektív szegénység meghatározására is számtalan matematikai mérési módszer létezik (pl.: szegénységi ráta, szegénységi rés, Robin Hood index, Éltető Frigyes index, a Gini-mutató stb.).

A mélyszegénység egy többdimenziós, összetett jelenség, melynek gazdasági és társadalmi okai is vannak. A mélyszegénységben élőkre jellemző az alacsony képzettségi szint, a munkanélküliség, az alacsony jövedelem, nem megfelelő lakhatási körülmények, nem megfelelő egészségi állapot a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagy valószínűsége jellemzi.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénységet sokféle módon közelítik meg, mégis mérőeszközeként leggyakrabban a jövedelmet használják. A településen a személyi jövedelemadót fizetők százalékos aránya az állandó lakosok között enyhén növekszik. A személyi jövedelemadót fizető állandó lakosok közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók százalékos aránya folyamatosan csökken, tehát a személyi jövedelemadót fizető népesség egyre jobban keres (3.1. számú táblázat).

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában	az állandó népesség %-ában
2017	52,74	23,73
2018	52,93	22,05
2019	53,51	20,62
2020	53,18	18,79
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A foglalkoztatás és a munkavégzés jelentősen hozzájárulnak a lakosság gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. A mélyszegénység kialakulásának és konzerválódásának egyik fő oka a munkából származó jövedelem hiánya.

Komárom lakosságának a munkához jutáshoz való esélye minden szempontból biztosított. A munkalehetőségek köre széles. A városban a foglalkoztatottsági adatok magasan az országos átlag felett vannak, a regisztrált álláskereső száma évről évre csökken. A munkáltatók a munkaerőhiányt tapasztalják, ugyanakkor a helyiek nem mindig találják meg a számukra megfelelő munkalehetőségeket. Ennek egyik leggyakoribb oka, hogy a szakértelemmel rendelkező, de nyelvtudással, informatikai készségekkel kevésbé rendelkezők, illetve az elvárt munkakultúrát, monoton munkavégzést vagy éppen az önálló, felelősségteljes vagy csapatmunkát kevésbé tudó és nem kellően gyakorló emberek és a munkáltatók elvárásai eltérnek egymástól.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	Összesen
2017	1,96	2,40	2,18%
2018	2,12	2,95	2,54%
2019	2,11	2,61	2,36%
2020	2,51	3,22	2,87%
2021	2,16	2,42	2,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Fő összesen	326	283	326	299	361
20 éves, vagy az alatti	Fő	14,00	20,00	26,00	11,00	11,00	11,00
	%	4,29	7,07	7,98	3,68	3,05	3,83
21-25 év	Fő	39,00	29,00	35,00	24,00	45,00	21,00
	%	11,96	10,25	10,74	8,03	12,47	7,32
26-30 év	Fő	31,00	24,00	29,00	18,00	30,00	26,00
	%	9,51	8,48	8,90	6,02	8,31	9,06
31-35 év	Fő	24,00	32,00	29,00	35,00	40,00	23,00
	%	7,36	11,31	8,90	11,71	11,08	8,01
36-40 év	Fő	39,00	30,00	35,00	24,00	27,00	26,00
	%	11,96	10,60	10,74	8,03	7,48	9,06
41-45 év	Fő	39,00	21,00	41,00	35,00	44,00	31,00
	%	11,96	7,42	12,58	11,71	12,19	10,80
46-50 év	Fő	21,00	25,00	23,00	36,00	39,00	38,00
	%	6,44	8,83	7,06	12,04	10,80	13,24
51-55 év	Fő	32,00	30,00	25,00	36,00	31,00	30,00
	%	9,82	10,60	7,67	12,04	8,59	10,45
56-60 év	Fő	29,00	22,00	33,00	38,00	40,00	31,00
	%	8,90	7,77	10,12	12,71	11,08	10,80
61 éves, vagy afeletti	Fő	58,00	50,00	50,00	42,00	54,00	50,00
	%	17,79	17,67	15,34	14,05	14,96	17,42

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az elmúlt évek során folyamatosan csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma, majd a 2020-as évben a koronavírus járvány miatt megugrik, de ezt követően újból jelentős csökkenés figyelhető meg. A 20 évesnél fiatalabb korosztály nagy része feltehetően még valamilyen tanulmányokat folytat, ezért számuk nem jelentős a munkanélküliek között, azonban fokozottan figyelni kell arra, hogy ez a korosztály megfelelő tudással rendelkezzen ahhoz, hogy be tudjon lépni a munkaerőpiacra.

A városban élő aktív korúak döntően találnak munkát. Az elmúlt években jelentős változás nem történt a korcsoport szerinti megoszlás tekintetében, még mindig az idősebb korosztály aránya magasabb a regisztrált munkanélküliek között. (3.2. 1. számú táblázat, 3.2.2. számú táblázat).

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül
	%	%
2017	35,34	56,00
2018	34,36	57,14
2019	38,46	61,74
2020	46,54	60,12
2021	51,92	53,02

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma kedvező, de a tartós munkanélküliek száma - közöttük is főleg a nőké - emelkedést mutat. A tartósan munkanélküliek aránya az országos átlaghoz képest alacsonyabb, de fokozott figyelmet érdemelnek. A hosszantartó munkanélküliség igen nehéz helyzetbe hozza az érintett családokat, nagy szerepe van a szociális ellátó rendszernek abban, hogy az érintett családok létfenntartása megoldottá váljon. A tapasztalatok szerint minél hosszabb a tartós munkanélküliségben eltöltött idő, annál nehezebb integrálódni a munka világába.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	283	4	1,41	55	19,43	224	79,15
2018	326	6	1,84	79	24,23	241	73,93
2019	299	6	2,01	66	22,07	227	75,92
2020	361	7	1,94	77	21,33	277	76,73
2021	287	6	2,09	64	22,30	217	75,61

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkaerő-piaci lehetőségek függenek az egyén iskolai végzettségétől, alacsonyabb iskolai végzettséggel nehezebb munkát találni. A 3.2.4. számú táblázat azonban nem ezt tükrözi, a 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők száma a regisztrált álláskeresők között minden évben alacsony, az általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya is kisebb, mint a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma. Ez nem azt jelenti, hogy az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők találnak hamarabb munkát, hanem azzal magyarázható, hogy a magyar lakosság iskolai végzettsége folyamatosan javul, tehát a lakosság egészét tekintve is kevesebb az alacsony iskolai végzettségű, valamint feltételezhető, hogy a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők fontosabbnak tartják, hogy regisztráljanak munkanélkülüként.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma	Közfoglalkoztatottak száma
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	186	122
2018	148	78
2019	102	37
2020	320	21
2021	50	23

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A foglalkoztatáspolitikai eszközrendszerét aktív és passzív eszközök alkotják. Az aktív eszközök a foglalkoztatás növelését célozzák meg képzésekkel, a munkahely-teremtő és munkahely-megszüntetés elkerülő támogatásokkal, illetve a mobilitási esély és mobilitási képesség javításának elősegítésével. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök elsődleges célja az álláskeresők munkaerő-piacra történő visszaterelése, valamint a foglalkoztatás lehető legnagyobb mértékű bővítése.

Ezek az eszközök elsősorban:

- munkaerő-piaci szolgáltatások (munkaerő-közvetítés, tanácsadás, munkatanácsadás, pályatanácsadás, álláskeresési tanácsadás, álláskereső klub, álláskeresési technikákat ismertető foglalkozás, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, foglalkoztatási tanácsadás stb.)
- foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások,
- álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás,
- képzések elősegítése,
- munkaerő-piaci programok támogatása,
- általánostól eltérő foglalkoztatási formák támogatása,
- munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatása.

A 3.2.5. számú táblázat az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és a közfoglalkoztatásban résztvevők adatait szemlélteti.

Az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében szorosan együttműködik a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Komáromi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. Az önkormányzat által foglalkoztatott közfoglalkoztatottak száma évről évre csökken, és a résztvevők a munka helyett inkább képzési programokban vesznek részt. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya igyekszik olyan képzési programokat indítani, melyek segítik a későbbi elhelyezkedést, legutóbb indított ilyen program a „Belépés a digitalizált munka világába” volt.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma
	Fő	Fő
2017	283	29
2018	326	38
2019	299	14
2020	361	14
2021	287	12

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.6. számú táblázaton látható, hogy a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma folyamatosan csökken.

Mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Hivatalos adatok nem állnak rendelkezésre a romák és mélyszegénységben élők számáról, de elmondható Komáromról, hogy a romák aránya viszonylag alacsony, és a mélyszegénységben élők köre is alatta marad az átlagnak. A településen az érintett célcsoport esetében az önkormányzati foglalkoztatás javarészt a közfoglalkoztatási programokon keresztül valósul meg. A roma nemzetiségi önkormányzat és a helyi önkormányzat között kötött együttműködési megállapodás kiterjed arra, hogy a közfoglalkoztatásba bevont roma munkavállalók aránya éves szinten elérje a 10 %-ot, ez az utóbbi években nem valósult meg, mert nem jelentkeztek a programra. Az önkormányzat intézményeit áttekintve elmondható, hogy helyi roma lakos is van a foglalkoztatottjai között.

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, összesen húszféle diszkriminációra okot adó tulajdonságot sorol fel. Ilyen például a faji hovatartozás, egészségi állapot, anyaság (terhesség) vagy apaság, foglalkoztatási jogviszonynak vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, vagy épp a nemi identitás. A törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül minden olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt személyi kvalitása miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesül, mint más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport.

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A munkaerő-piaci státusz és a hátrányos megkülönböztetés között összefüggés található. A munkaerőpiacról való kiszorulás okai általában az életkorral, a származással, egészségi állapottal, családi állapottal függenek össze.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A foglalkoztatáspolitikai eszközök másik csoportját a passzív eszközök alkotják. A passzív eszközök az álláskereső számára nyújtható anyagi és egyéb támogatások köre, célja a kieső jövedelem pótlása.

Passzív eszközök:

- álláskeresői járadék,
- nyugdíj előtti álláskeresői segély,
- költségtérítés.

A következő táblázatok az egyes járadékokban, segélytípusokban részesülők számát, arányát mutatja.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskereső száma		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	283	2,26	120	42,40
2018	326	2,56	115	35,28
2019	299	2,28	116	38,80
2020	361	2,76	129	35,73
2021	287	2,24	113	39,37

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresői járadék feltételei, hogy a kérelmező a kérelem benyújtását megelőző 3 évben legalább 360 nap jogszerező idővel rendelkezik, azaz munkaviszonyban állt, munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani. A 3.3.1. számú táblázatból látszik, hogy a regisztrált álláskereső kevesebb mint a fele kap csak járadékot.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokat szabályozó jogszabály, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény. A jövedelemkompenzáló támogatások megállapítása a járási hivatalok hatáskörébe tartozik. Szociális rászorultság esetén a járási hivatal a jogosult számára megállapítja az ellátást.

**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai
II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	25	8,83	33	11,72	145	51,24
2018	38	11,66	39	11,90	153	46,93
2019	27	9,03	39	12,88	143	47,83
2020	35	9,70	38	10,64	164	45,43
2021	33	11,50	34	11,72	146	50,87

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Jól látható, hogy a szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma jelentősen csökkent az elmúlt 5 évben, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma jelentős változást nem mutat, az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma pedig csökkent a legelső elemzett évben, de összességében jelentősen nem változott (3.3.2. számú táblázat).

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma
	fő
2017	18
2018	18
2019	18
2020	20
2021	19

Forrás: TeIR, KSH

Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra az az aktív korúak ellátására jogosult személy jogosult, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján

- egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban, örökbefogadási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testületének a szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló 5/2015. (II.26.) önkormányzati rendelete alapján a rászorulóknak a jogosultsági feltételeknek való megfelelés esetén az alábbi támogatások nyújthatók:

- Pénzbeli támogatások:
 - a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
 - a gyógyszerkiadások viseléséhez,
 - a rendkívüli települési támogatás a Szocsv-ben meghatározott körülmények fennállása esetén,
 - a diákok közlekedési támogatásához, és
 - a szemétszállítási díj támogatásához,
 - újszülött gyermekek támogatása,
 - házasulók támogatása.
- Természetbeni juttatások
 - köztemetés,
 - gyermekétkezési támogatás,
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény.

2019. január hónaptól Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló 5/2015 (II.26.) önkormányzati rendeletének módosításával átvállalta az étkezési térítési díj fizetését, azon bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő Komárom város közigazgatási területén lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező gyermekek után, akik nem részesülnek ingyenes intézményi gyermekétkezésben.

3.3.4. számú táblázat – Önkormányzati támogatások

	Rendszeres gyermekvéd. kedvezmény (család)	Rendkívüli települési támogatás (fő)	Települési támogatás/lakhatáshoz (fő)	Települési támogatás/gyógyszerkiadások viseléséhez (fő)	Újszülött gyermekek támogatása (fő)	Házassulók támogatása (pár)
2017	100	779	49	71	150	
2018	94	755	49	71	138	70
2019	81	617	28	46	130	99
2020	60	587	20	39	142	117
2021	36	522	13	28	151	98
2022	28	451	10	15	142	82

Forrás: Önkormányzati adatok

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A város lakásállománya és az épített lakások száma enyhe emelkedést mutat. A lakások több mint a fele egy, illetve kétszobás. A közüzemi szennyvízgyűjtőhálózatba és az ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya magas, szinte 100 %-os (3.4.1. számú táblázat).

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Épített lakások száma	Épített lakások száma 1000 lakásra	1-2 szobás lakások aránya	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya
	db	db	db	%	%	%
2017	8647	28	3,24	55,53	98,16	99,86
2018	8664	21	2,42	55,40	98,60	99,71
2019	8706	45	5,17	55,17	98,79	99,32
2020	8746	43	4,92	54,94	98,34	98,87
2021	8755	9	1,03	54,88	98,35	98,96

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Pontos statisztikai adatok nincsenek, de az önkormányzat fenntartásában működő szociális szolgáltatók tapasztalatai alapján elmondható, hogy a településen élő szegényebb réteg eladósodik, nem tudják kifizetni a lakással, lakhatással kapcsolatos tartozásokat. Az önkormányzat a rászorulóknak „Települési támogatás a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez” elnevezésű helyi ellátást biztosítja. A támogatásban részesültek száma folyamatosan csökken (3.3.4 számú táblázat). A havi 3000 Ft támogatás több család számára nélkülözhetetlen. A megállapított támogatás összegét közvetlenül a szolgáltatóknak utaljuk, ezzel csökkenteni lehet a kikapcsolás veszélyét.

Bérlakás állomány

Komárom Város Önkormányzatának tulajdonában lévő bérlakások száma 2021-ben 168 db, melyből 105 db összkomfortos, 63 db komfortos.

22 db lakás az Esély-otthon pályázat keretében kerül bérbeadásra. A projekt keretében az önkormányzat lakhatási- és munkavállalást ösztönző támogatásban részesíti a fiatalokat, alapvető cél, hogy a városunkban élő 18 – 35 év közötti fiatalok helyben tudjanak egzisztenciát teremteni, családot tudjanak alapítani. A projekt lehetőséget kínál arra is, hogy a Komáromban letelepülni szándékozó, hiányszakmában dolgozó szakemberek számára is vonzóvá váljon városunk.

A lakások közül 12 db közérdekű céllal került bérbeadásra, melyekben bérlőkijelölési joggal a KEM Rendőr-főkapitányság és a KEM Katasztrófavédelmi Igazgatóság Komáromi Hivatásos Tűzoltó-Parancsnoksága, valamint Komáromi Város Önkormányzata rendelkezik.

2022-ben 6 olyan jogcím nélküli lakáshasználó volt, akiknek Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete nem hosszabbította meg a bérleti szerződését, de a végrehajtási eljárás megkezdése ellenére a lakásban tartózkodtak. Hatból ketten kifizették a tartozást, egy bérlő pedig meghalt. A 2013. év elején megkezdett hátralékkezelési modell végrehajtásának eredménye jelenleg az, hogy kezeletlen hátralék nincs, valamennyi hátralékos bérlő szerződése felmondásra került, a hátralék kiegyenlítése több esetben egy összegben vagy részletekben megtörtént. Ha a hátralék kiegyenlítésére nem kerül sor, akkor a lakás kiürítése következik. Az önkormányzat vagyonának védelme és a rászorultak lakásban maradásának segítése érdekében, akár a végrehajtási eljárás legvégén is lehetőség van az eljárás leállítására,

ha a hátralékot és a felmerült költségeket a bérlő megfizeti. A lakás kiürítése tehát csak a végső eszköz, Komárom Város Önkormányzata a hátralékok és a költségek beszedését helyezi előtérbe. A hatékony hátralékkezelés és a behajtás legfőbb jellemzője a következetesség: tapasztalatunk az, hogy a hátralékos bérlők rendszeres felszólítása, a szerződések felmondása, a kiürítésre irányuló keresetek benyújtása, illetve a végrehajtás megkezdése az esetek jelentős részében a hátralékok kiegyenlítését vagy végső esetben az ingatlan önkéntes elhagyását eredményezi.

A lakások folyamatos karbantartása, felújítása nem az önkormányzat, hanem a bérlő kötelezettsége, de a legtöbb esetben a bérlők részéről anyagi fedezet hiánya miatt nem történtek meg az elvárható karbantartások, felújítások, emiatt a lakások többségének állapota rossz. Az önkormányzat az ingatlanok elértéktelenedésének megakadályozása érdekében a szükséges karbantartásokat, felújításokat elvégzi. 2021. évben 770.000 Ft összeget fordítottunk erre a célra.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány							
Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	8 647	n.a.	185	18	127	0	0
2018	8 664	n.a.	185	18	122	0	0
2019	8 706	n.a.	168	18	126	0	0
2020	8746	n.a.	168	18	116	0	0
2021	8755	n.a.	168	18	116	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az elmúlt években a távfűtéses vagy nagy alapterületű és magasabb rezsijű lakások egy részét már piaci alapon adja bérbe az önkormányzat, illetve azok, akinek jövedelmi viszonyai kedvezően alakultak és már nem jogosultak szociális alapon történő bérbevételre, piaci alapon bérelhetik az általuk lakott ingatlan. Itt nincs komolyabb probléma a fizetési fegyellemmel, abszolút sikeresnek mondható ennek a változtatásnak az eredménye, a lehetőségek szerint tovább kell növelni a piaci alapon történő szerződések arányát.

3.5 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A városban nyolc felnőtt, négy gyermekorvosi és négy fogorvosi praxis működik. Esélyegyenlőségi szempontból fontos, hogy városunkban az egészségügyi szolgáltatások mindenki számára hozzáférhetőek. Egy gyermekorvosi praxis esetében az ellátás helyettesítéssel megoldott, a praxist működtető orvos halála miatt. A háziorvosi ügyeleti ellátás a Komárom és Környéke Önkormányzati Társulás keretében megoldott, az ügyeletnek otthont adó épület felújítására szorul. A fogászati ügyeleti ellátást feladat-ellátási szerződés keretében 2015-től Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzata látja el. A gyermekorvosi ügyeletet 2013-tól a Selye János Kórház látja el az Önkormányzattal kötött megállapodás alapján, így a rutin ügyeleti ellátásnál magasabb színvonalú ellátást tudnak biztosítani, a beavatkozás utáni megfigyelés biztosításával

3.5.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	8	4	5	508	68,09
2018	0	8	4	5	486	68,21
2019	0	8	4	5	492	37,38
2020	0	8	4	5	488	36,65
2021	0	8	4	5	436	29,48

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.5.1. Egészségügyi ellátás

A városban egyelőre nincs hiány alapellátást nyújtó orvosból, az egészségügyet érintő közszolgáltatások alapszinten megfelelően működnek. Az egyre gyakoribbá váló „civilizációs betegségek” megelőzését és felismerését szolgáló eszközök beszerzése egyre fontosabbá válik a háziorvosi és házi gyermekorvosi körzetekben.

Komárom Város Önkormányzata több prevenciós programot is működtet:

- Az óvodás, általános és középiskolás gyermekek részére kidolgozott komplex egészségfejlesztési program a „Kincset ér” az egészségneveléssel, egészségfejlesztéssel foglalkozik. Évfolyamonként egy témakörre fókuszálva több szakember, többféle megközelítésben járja körbe az adott korosztályt érintő problémát.
- Komárom Városában lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező, életvitelszerűen Komáromban élő gyermekek részére ingyenesen biztosítja az önkormányzat a Rota vírus elleni vakcinát.

A járóbeteg szakellátás a komáromi Selye János Kórházban történik. Összesen 29 szakmacsoportban nyújt egészségügyi szolgáltatást, ezen belül 27 szakrendelésen, 6 szakambulancián, 6 gondozóban, 5 diagnosztikai rendelésen zajlik a betegek fogadása. Itt számos preventív jellegű vizsgálatot igénybe lehet venni.

3.5.2. Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A város lakosai számára az alábbi személyes gondoskodást nyújtó szociális valamint gyermekvédelmi ellátások érhetők el:

1. Szociális alapszolgáltatások:
 - étkeztetés/népkonyha
 - házi segítségnyújtás
 - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
 - családsegítés

- támogató szolgáltatás
 - nappali ellátás: időskorúak, fogyatékkal élők, hajléktalan személyek részére
2. Szakosított ellátási formák:
- ápolást, gondozást nyújtó intézmény: idősek otthona
 - átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény: éjjeli menedékhely
3. Személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások:
- gyermekjóléti szolgáltatás
 - gyermekek napközbeni ellátása: bölcsőde
 - gyermekek átmeneti gondozása: családok átmeneti otthona

3.6 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

3.6.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)				
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)	Sportcsarnok, sportpálya léte	A települési könyvtárak kiköleszönzött egységeinek száma	Közművelődési intézmények száma	Közművelődési szinterek száma
db	van/nincs	db	db	db
14	igen	22 724	0	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Komárom város vezetése változatos kulturális programok szervezésével is biztosítani szeretné a lakosok számára a tartalmas együttlét, művelődés és szórakozás lehetőségét. Minden évben különös hangsúlyt fektet az önkormányzat a helyi közösséget megmozgató, összekovácsoló rendezvények szervezésére, ezen rendezvények támogatására.

Komárom város közművelődési szinterei sokszínűek: minden városrészben megtalálható egy-egy művelődési ház, melyeket civil szervezetek (Monostori Kulturális Egyesület, Szőnyi Kulturális Egyesület) vagy gazdasági társaságok (Komáromi Városgazda Nonprofit Kft., Monostori Erőd Kft.) működtetnek, rendszeres, sokrétű programkínálattal várják a lakosokat.

A teljesen felújított Jókai mozi a hagyományos filmszínházak közé tartozik, ugyanakkor a korábbi fejlesztések eredményeként 3D-s filmek vetítésére is alkalmas, kihasználtsága 100%-os. Színpada, fény-és hangtechnikája alkalmassá teszi kamaraestek, kisebb rendezvények lebonyolítására (pl. városi filharmónia).

1965 óta működik a Klapka György Múzeum, mely mára kinőtte épületét. Egy uniós és önkormányzati saját forrásból megvalósult fejlesztési projekt keretében nagyobb, korszerű épületbe költöztetésével lehetőség nyílik a múzeum több, mint 300 ezer tárgyának bemutatására, raktározására. Az intézmény az állandó kiállításai mellett szervez egy – egy téma köré szerveződő időszaki kiállításokat is.

A Jókai Mór Városi Könyvtár két telephellyel működik. Az alapvető könyvtári szolgáltatások mellett rendszeresen szervez színes programokat a nagyközönség számára, író- olvasó találkozókat, kiállításokat, népmesei és kézműves foglalkozásokat gyermekek számára, informatikai foglalkozást idősek részére.

A településen meghatározó a civil szervezetek jelenléte. Elsősorban a sport területén és a nyugdíjasok körében tevékenységet végző szervezetek a legaktívabbak, ugyanakkor fontos a hagyományőrző és kulturális szervezetek szerepe is. Közösségépítő, közösségszervező szerepe szintén jelentős a helyi egyházaknak és az önkormányzat által fenntartott intézményeknek. A város kulturális életét színesítik a különböző énekkarok, táncsoportok, zenekarok.

A sport jelentős szerepet tölt be a város életében. A településen élők sportolási lehetőségét számos sportág elérhetősége biztosítja: a futball, sportlövészet, floorball, kosárlabda, versenyszerű, ritmikus sportgimnasztika mellett a kajakozás, kenuzás, vagy épp a kézilabda művelőitől hangosak a sportcsarnokok, part menti területek, városi terek. A városban 9 labdarúgópálya (köztük 3 műfüves), 12 kézilabda, 3 kosár és 7 teniszpálya működik. A sportolni vágyók rendelkezésére áll még atlétikai gyakorlópálya, szabadtéri kondipark, futópálya, vannak horgásztavaink, csónakház, fedett uszoda és sportcsarnok.

Az önkormányzat ingyenes lehetőséget biztosít a nagycsoportos óvodás és az általános iskolák első és második osztályos tanulóinak az úszástanulásra, melyhez képzett oktatókat is szerződtet. A program a Brigetio Gyógyfürdő uszodájában valósul meg.

A településen működő civil szervezetek, egyesületek tevékenysége a segítő támogató szolgálattól a magas színvonalú kulturális programok, rendezvények nyújtásán át a hagyományőrzés, a sport, a kikapcsolódást nyújtó szolgáltatások széles körére kiterjed. A civil szervezetek közül elsősorban a sport területén és a nyugdíjasok körében tevékenységet végző szervezetek a legaktívabbak, ugyanakkor fontos a hagyományőrző, közösségi szervezetek szerepe is. A helyi közösségek jelentős aktivitást fejtenek ki mind a kulturális értékek megőrzése érdekében, mind a helyi társadalom együttműködési készségének, szolidaritásának megtartása és erősítése terén.

3.7 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatait a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 115-116. §-ai rögzíti.

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különös tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat alábbi tevékenységeihez Komárom Város Önkormányzata támogatást nyújt:

- Roma Nemzetiségi Nap szervezése
- Mikulás napi csomagozás
- Közmeghallgatás
- Roma Fórum

3.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szociális bérlakások állaga, állapota nem megfelelő.	Felújítás, csere, komfortfokozat növelése.
Anyagi gondok miatt nem mindenki képes fenntartani a lakását, megfelelő lakhatási körülményeket biztosítani magának (fűtés).	Elhelyezés problémái – idős, beteg, gyermekes családok részére megoldási javaslat kidolgozása, bérlakás állomány növelése. Lakhatáshoz kapcsolódó települési támogatás magasabb összegben való biztosítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az Országgyűlés a 47/2007. (V.31.) számú határozatával fogadta el a „Legyen jobb a Gyermekeknek 2007- 2032” Nemzeti Stratégiát, melynek fő célja, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését és javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyerekekre kell különösen hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

A gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása az egyik legfontosabb feladat. Törekedni kell arra, hogy a gyermekek esélyeit meghatározó tényezők, úgy mint a család szociális-gazdasági státusa, lakóhely, csökkent egyéni képességek, diszkriminált kisebbséghez való tartozás ne adjanak alapot a hátrányos megkülönböztetésre.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma	9 173	9 998	19171	47,85	52,15
0-2 évesek			474	2,47	
0-14 éves	1 365	1 333	2698	7,12	6,95
15-17 éves	277	304	581	1,44	1,59

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 4.1. számú táblázat mutatja, hogy mekkora a város gyermekkorú népessége. Ahogy a korábbi táblázatokból is látszik (2.,3.számú táblázatok), viszonylag alacsony a gyermekkorú népesség aránya a városba.

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyerek veszélyeztettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével nem tudja, vagy nem akarja igénybe venni, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, akkor a gámhatóság védelembe veszi a gyermeket.

A 4.1.1 számú táblázat adataiból látható, hogy városunkban az elmúlt években csökkent a védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma is.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
	Fő	Fő
2017	14	n.a.
2018	10	n.a.
2019	11	49
2020	7	43
2021	4	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A jegyző a család szociális helyzete alapján a gyermek részére rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt állapít meg, ahol a gyermeket gondozó családban az 1 főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg:

a) a vetítési alap 145 %-át , ha

- a gyermeket egyedülálló szülő, vagy más törvényes képviselő gondozza,

- a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy

- a nagykorúvá vált gyermek, megfelel az alábbi feltételeknek:

- nappali oktatás munkarendje szerint folytatja tanulmányait és 23. életévét még nem töltötte be,
- felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be, és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult.

b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135 %-át az a) pont alá nem tartozó esetben feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az 1 főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön a vetítési alap húszszorosát vagy együttesen a vetítési alap hetvenszerezését.

Jól látható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma évről évre csökken.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
	Fő
2018	94
2019	81
2020	60
2021	36

Forrás: Önkormányzati adatok

A gyermekek támogatásának egyik fajtája az árvaellátás, mely havi rendszerességgel nyújt pénzbeli támogatást az elhunyt biztosítottak gyermekeinek, illetve bizonyos esetekben unokáinak és testvéreinek.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	64	58	122
2018	55	60	115
2019	57	63	120
2020	44	54	98
2021	49	52	101

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2019. január hónaptól Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete a szociális és gyermekvédelmi ellátásokról szóló 5/2015 (II.26.) önkormányzati rendeletének módosításával átvállalta az étkezési térítési díj fizetését, azon bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő Komárom város közigazgatási területén lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező gyermekek után, akik addig nem részesültek ingyenes intézményi gyermekétkezésben.

Az iskoláskorú gyermekek támogatását szintén a helyi rendelet szabályozza. A támogatás akkor állapítható meg, ha a köznevelési intézmény jelzése vagy a környezettanulmány alapján a kérelmező életkörülményeire való tekintettel megállapítható, hogy a gyermek étkezése a támogatás nélkül nem megoldható.

4.2 Gyermekek egészségügyi helyzete

Komáromban 4 gyermek háziorvosi körzet van, jelenleg egy körzet helyettesítéssel működik. A gyermek ügyeleti ellátás külön is megoldott a városban magas szakmai színvonalon a Selye János Kórházzal együttműködésben. A szakorvosi ellátások (szemorvos, bőrgyógyászat, fül-orr-gégészet, pulmonológia stb.) egy részét is igénybe tudják venni a gyermekek, de a várakozási idő hosszú, ezért megelőző prevenciók célú vizsgálatokra a gyerekek nem mindig jutnak el (fogorvos, szemészet). Bonyolultabb beavatkozások, kezelések, műtétek esetén az ellátást igénybe vevő családoknak a vármegyeszékhelyre, a fővárosba, illetve más településre kell utazniuk, mely megterhelő a számukra. Az orvosi rendelők állapota megfelelő.

Gyermekeket érintő egészségügyi prevenciók program több is van a városban.

1. Minden komáromi gyermek tanuljon meg úszni! program: az önkormányzat ingyenes lehetőséget biztosít az óvodás korú nagycsoportos és az általános iskolák 1-2. osztályos tanulóinak az úszástanulásra, melyhez képzett oktatókat is szerződtet. Az elsődleges prevenció alapja a sport és a mozgás, mely egyik alap

- pillére az egészséges életmódnak. Az oktatás tanórák és óvodai foglalkozások keretében valósul meg, így valóban minden gyermeket elér.
2. Az óvodás, általános és középiskolás gyermekek részére kidolgozott komplex egészségfejlesztési program a „Kincset ér” az egészségneveléssel, egészségfejlesztéssel foglalkozik. Évfolyamonként egy témakörre fókuszálva több szakember, többféle megközelítésben járja körbe az adott korosztályt érintő problémát. (drog, alkohol fogmosás, helyes tisztálkodás, egészséges táplálkozás, családtervezés stb.).
 3. Komárom Városában lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező, életvitelszerűen Komáromban élő gyermekek részére ingyenesen biztosítja az önkormányzat a rota vírus elleni vakcinát.

Összesen 11 db védőnői körzetből 6 db területi védőnői körzetként, 2 db területi – iskola védőnői körzetként, 1 db iskolai védőnői körzetként és 2 db ifjúsági iskola –egészségügyi körzetként működik. A területi védőnők a településszerkezet sajátosságát figyelembe véve három helyen dolgoznak. A komáromi épület egy önálló korszerű nemrégiben kialakított épület. A monostori és szőnyi védőnői helyiségek, más szolgáltatókkal (házi orvos, gyerekorvos, fogorvos) közös épületben találhatóak.

A MOL városrészen gyermekorvos és védőnő nincs (nem rendel, nincs tanácsadás), ezért az itt élő kisgyermekeseknek nehezebb a szolgáltatásokhoz hozzájutni.

4.2.1 számú táblázat - Védőnői álláshelyek száma	
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (fő)
2017	11
2018	11
2019	11
2020	11
2021	11

Forrás: Önkormányzati adat

4.2.2 számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás			
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
	db	db	db
2017	0	8	4
2018	0	8	4
2019	0	8	4
2020	0	8	4
2021	0	8	4

Forrás: Önkormányzati adatok

4.3. Bölcsődei ellátás

A bölcsődei nevelés-gondozás célja a családban nevelkedő kisgyermek számára a családi nevelést segítve, napközbeni ellátás keretében a gyermek fizikai- és érzelmi biztonságának és jóllétének megteremtésével, feltétel nélküli szeretettel és elfogadással, a gyermek nemzetiségi/etnikai hovatartozásának tiszteletben tartásával, identitásának erősítésével kompetenciájának figyelembevételével, tapasztalatszerzési lehetőség biztosításával, viselkedési minták nyújtásával elősegíteni a harmonikus fejlődést.

A komáromi városrészben működő Aprótalpak Bölcsőde és a tagintézményeiként működő szőnyi városrész Zsebibaba Bölcsődéje és koppánymonostori városrész Minivár Bölcsődéje összesen 123 férőhellyel biztosítja a kisgyermekek napközbeni ellátását. A városban egyéb, nem önkormányzati fenntartású bölcsőde, családi napközi nincs.

4.3.1. számú táblázat - Bölcsődék kihasználtsága						
Év	A bölcsődét igénybe vett (fő)			Kihasználtság		
	Komárom	Szőny	Monostor	Komárom	Szőny	Monostor
2018	79	24	24	85,70%	88,60%	89,17%
2019	80	24	24	90,09%	96,37%	87,96%
2020	75	24	22	85,27%	92,26%	78,19%
2021	70	24	20	67,75%	90,37%	55,18%
2022	68	24	18	87,17%	91,30%	85,13%

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A 4.3.1. számú táblázatból kitűnik, hogy a 2020. év márciusában elkezdődött járvány miatt visszaesett a kihasználtság, mivel sok kisgyermekes családból az egyik szülő elvesztette az állását. Ez még a 2021. évre is kihatott. 2022-es évben a gyermeklétszám még kissé elmaradt a vírus előtti időktől, de látható, hogy a kihasználtság (éves igénybevétel, maximális létszám százalékos aránya) már emelkedést mutat. 2023-as évben előreláthatólag minden intézmény egységben meglesz a maximálisan felvehető létszám január 31-én.

4.4. Oktatás

Komáromban 8 óvoda, 5 általános iskola, 5 középiskola, 1 kollégium és 1 speciális iskola található. Egy középiskola alapítványi egy általános iskola és óvoda egyházi fenntartású. Az esélyegyenlőségi törvény összhangban a köznevelési törvénnyel egyértelműen meghatározza a sajátos nevelési igényű, valamint a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, fiatalok oktatáshoz, képzéshez esélyegyenlőség javító intézkedésekhez fűződő jogait. A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni, hogy a településen működő oktatási intézmények egyenlő mértékben vegyék ki részüket a hátrányos helyzetű gyermekek neveléséből, oktatásából.

4.4.1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül
	Fő	Fő	%
2017	621	6	0,97
2018	631	2	0,32
2019	614	1	0,16
2020	581	1	0,17
2021	579	3	0,52

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül
	Fő	%
2017	51	3,41
2018	56	3,75
2019	17	1,13
2020	16	1,04
2021	14	0,90

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A fenti táblázatokról látszik, hogy az intézményekben nyilvántartott HH illetve HHH gyermekek száma folyamatosan csökken.

4.4. 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma
	fő	fő
2017	67	14
2018	35	6
2019	17	7
2020	20	4
2021	9	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.1. Óvodai nevelés

4.4.4. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekes oportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	703	28	745	8	621	0	n.a.	22
2018	696	28	745	8	631	0	n.a.	23
2019	706	28	745	8	614	0	n.a.	22
2020	697	28	745	8	602	0	n.a.	21
2021	693	28	745	8	520	0	n.a.	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A fenti táblázat adataiból látszik, hogy a városban megfelelő számú óvodai hely van, férőhelyhiány miatt ellátatlan gyermek nincs.

4.4.2. Általános iskolák

4.4.5. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban
	db	db	db	fő	%
2016/2017	5	78	6	19	7,22
2017/2018	6	75	6	20	7,01
2018/2019	5	73	6	21	8,17
2019/2020	6	73	6	21,15	9,46
2020/2021	5	73	6	21,23	8,97

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.6. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2016/2017	196
2017/2018	186
2018/2019	210
2019/2020	195
2020/2021	220

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Komáromi TÁM-PONT Család- és Gyermekejölési Intézmény kötelezően ellátandó feladata az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység, melyet a járás összes köznevelési intézményében (óvodákban, általános- és középiskolákban, kollégiumokban) biztosítaniuk kell. Az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység olyan prevenció és korrekció célú tevékenység, amely az óvodás és iskolás gyerekek fejlődését segíti szociális kapcsolataik, társadalmi integrációjuk javításával. A munka fókuszában a prevenció áll, de cél a hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik részére személyes támogatást nyújtani a sikeres iskolai munka és a továbbtanulás érdekében, aktív és célirányos szociális munka keretében támogatni a hátrányos helyzetű gyermekek családjainak problémakezelését, illetve megoldását. Az óvodai és iskolai szociális segítség további hozadéka lehet, hogy a gyermek-szülő, a gyermek-pedagógus, valamint a szülő-pedagógus viszony is javul, illetve rendeződik.

4.5. Egyéb szociális szolgáltatások, juttatások

4.5.1. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesező gyermek száma
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	0	0	111	8
2018	0	0	200	3
2019	0	0	138	2
2020	0	0	69	18
2021	0	0	79	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermekjóléti Intézmény az alábbi prevenció és a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítését célzó speciális szolgáltatásokat biztosítja:

- pszichológiai tanácsadás,
- jogi tanácsadás,
- kapcsolattartási ügyelet,
- utcai szociális munka,
- családterápia és a párterápia,
- óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység.

Hiány mutatkozik gyermek pszichológusból és pszichiáterből, akikre nagy szükség lenne, mert egyre több gyermeknél jelentkeznek mentális problémák.

Komárom Város Önkormányzata közlekedési támogatást nyújt Komárom városában lakóhellyel, tartózkodási hellyel rendelkező, vagy komáromi általános- vagy középiskolában tanuló diákok részére.

A Komáromi Tám-Pont Család- és Gyermekjóléti Intézmény, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat és Komárom Város Önkormányzata ingyenes nyári napközbeni gyermekfelügyeletet biztosít nyári szünetben a gyermekek részére.

Hátrányos helyzetű fiataloknak, kis kamaszoknak rendszeresen szervezett klub, összejövétel nincs a városban. A Diákönkormányzatok Városi Szövetsége helyi szervezete aktív a városban, de sajnos ezek a rendezvények a leszakadó, hátrányos helyzetű társadalmi csoportok gyermekeit nem éri el.

A fiatalokat érintő drogfogyasztás a városban nincs feltérképezve. Ismert a probléma, de pontos adatok nincsenek. A drogfogyasztás rejtőzködő tevékenység, a drogfogyasztók létszámára csak becsléseket tehetünk.

Komárom hosszú évek óta csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázathoz. A képviselő-testület kiemelt figyelmet fordított a hátrányos helyzetű

felsőoktatási hallgatók támogatására. A Bursa Hungarica ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés.

Az ösztöndíjnak 2 típusa van:

- „A” típusú ösztöndíj, mely a felsőoktatási intézményben tanulmányokat folytatóknak,
- „B” típusú ösztöndíj, mely a közoktatásban részt vevő utolsó éves tanulóknak állapítható meg. Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjban részesülők száma.

4.7. Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A városban működik a Komárom- Esztergom Vármegyei Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Kollégium Móra Ferenc Tagintézménye. Az intézmény sajátos nevelési igényű – tanulásban és értelmileg akadályozott gyermekek oktatásával és nevelésével foglalkozik.

A tanulókat, a Komárom-Esztergom Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsága javaslata alapján iskolázzák be. Fejlesztő iskolai nevelés is biztosított gyógypedagógus szakemberek által.

Speciális szakiskolai képzést, OKJ-s nappali rendszerű 1+2 éves szakmatanulást biztosítanak tanulásban akadályozott tanulók számára.

A 9. előkészítő osztályban az általános műveltséget megalapozó közismereti tanulmányok mellett, szakmacsoportos előkészítő és alapozó ismeretekkel készülnek a szakképzési évekre a tanulók. A 9. és 10. szakképző évfolyamokon a gyakorlatcentrikus szakképzés az iskola saját, jól felszerelt tanműhelyeiben folyik. A tanulásban akadályozott tanulók központi programok alapján tudják elsajátítani az oktatott rész-szakképesítések tananyagát.

Az ép gyerekek nyári napközis táborához hasonló gyermekfelügyelet még nincs a fogyatékkal élő gyerekek számára a szünetekben.

4.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Prevenációs célú orvosi vizsgálatok hiánya.	Orvosi szűrővizsgálatok szervezése.
Hátrányos helyzetű fiataloknak elérhető ifjúsági programok, prevenációs célú előadások/foglalkozások hiánya.	„Ifjúsági klub” szervezése.
Fiatalkori drogfogyasztás.	Drogfogyasztó fiatalok feltérképezése, drogprevenációs program, működtetése.
Fogyatékkal élő gyermekek nyári táborának hiánya.	Nyári napközis tábor szervezése a fogyatékkal élő gyermekek számára.
Gyermek pszichológus és pszichiáter hiánya.	Gyermek pszichológus/pszichiáter alkalmazása. a városban.
Különleges bánásmódot igénylő gyermekek (SNI, BTMN, autizmus, különféle testi és érzékszervi fogyatékossgok, stb.) oktatási nehézsége.	Önsegítő csoportok, tájékoztató előadások.
Aktív szabadidő eltöltésére kevés a terület.	Szabadidőpark, kerékpáros pálya létesítése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniósi irányelvek és az Alaptörvény XV. cikke is rögzíti. A nők és férfiak egyenjogúak, mind a nőket, mind a férfiakat a polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság stb. területén. A nemek közti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, de a jogérvényesítés területén tapasztalható problémák.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nőknek általában egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A szerepek összehangolása nehézséget jelenthet. Magyarországon a foglalkoztatottsági szerkezet kiegyensúlyozottabbá tétele, a munkanélküliség nemek szerinti különbségének csökkentése érdekében valamint az eltérő szerepek könnyebb összehangolása érdekében számos intézkedés született (a női-férfi esélyegyenlőség biztosítása, családbarát intézkedések és szolgáltatások kezdeményezése, a nők munkaerő-piaci re-integrációjának elősegítése, az egyenlő bérezés elvének érvényesítése, atipikus foglalkoztatás ösztönzése), melynek eredményei már tapasztalhatóak, de ezen a területen a jövőben is szükséges további intézkedéseket hozni.

Az Önkormányzat fontosnak tartja a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítését a gazdasági és szociális szférában is, mind a férfiak, mind a nők számára hangsúlyozza a munka és a családi élet összeegyeztetését. Mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért, egyenlő bér követelményének.

Tapasztalatok szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a kisgyermeket nevelő nők mivel a munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	Összesen
	%	%	%
2017	1,96	2,40	2,18
2018	2,12	2,95	2,54
2019	2,11	2,61	2,36
2020	2,51	3,22	2,87
2021	2,16	2,42	2,29

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az 5.1.1-es számú táblázatban megfigyelhető, hogy a férfiak és a nők munkanélküliségi adatai között nincs számottevő különbség a városban. A nők foglalkoztatási helyzete az elmúlt években jelentősen nem változott.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül
	%	%
2017	35,34	56,00
2018	34,36	57,14
2019	38,46	61,74
2020	46,54	60,12
2021	51,92	53,02

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

A nők számára a munka és a családi élet összeegyeztethetősége jelenti a legnagyobb nehézséget. Ennek megoldását segítené a részmunkaidős foglalkoztatás, a rugalmas munkaidő elterjedése, az otthoni távmunka lehetőségének támogatása, a családbarát munkahelyek létrehozása. Sajnos ezek a foglalkoztatási formák nem elterjedtek. Bár a koronavírus járvány idején több munkáltató alkalmazta ezeket, mégsem váltak általánosan elterjedtté.

A nők nagy része szívesen venné, ha részmunkaidőben dolgozhatna, de Magyarországra a kétkeresős családmodell a jellemző. A megfelelő életszínvonal megteremtéséhez szükséges a két kereső. A Kormány családbarát szemlélettel ösztönzi a családi és munkahelyi élet összeegyeztethetőségét. Magyarország családbarátjának tekinthető abból a szempontból, hogy itt az anyák, amennyiben körülményeik lehetővé teszik, akár három évig is otthon maradhatnak gyermekeikkel, akik viszont bármilyen okból előbb visszamennek dolgozni, bölcsődébe adhatják gyermekeiket, ahol a kisgyermeket szakszerű gondozásban, ellátásban részesítik.

Jelenleg a városban megfelelő számú bölcsődei és óvodai férőhely van. A problémát inkább az jelenti, hogy ezek az intézmények nem követték a munkáltatók által elvárt munkaidők/műszakok változását, kevésbé rugalmas időbeosztással működnek, a változó igényeket viszonylag nehezen tudják kielégíteni.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, az anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem növédelem, ezen belül: családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, anyaságra való felkészülés segítése, lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében való részvétel is feladata. Ennek keretében a védőnők tanácsadással segítik a gyermekágyas anyákat az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban. Családgondozás keretében segítséget nyújtanak a helyes életvitelhez, a harmonikus családi környezet kialakításához. A területi védőnők körzeteinek száma 8.

A következő táblázat a védőnői ellátásban, a 0-3 év közötti gyermekek számának változását és az 1 védőnőre jutó átlagos gyermekszámot mutatja.

5. 3. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek, és ellátottak száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	8	550	68,75
2018	8	523	65,37
2019	8	483	60,37
2020	8	480	60
2021	8	496	62

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Magyarországon az elmúlt években lassú, de biztató növekedés figyelhető meg a házasságkötések tekintetében. Komáromban a házasságkötési kedv az országos tendenciákat követi. A 2022-ig a házasságkötések száma folyamatosan emelkedést mutat.

5.3.2. számú táblázat – Házasságkötések száma	
Év	pár
2018	127
2019	166
2020	172
2021	183
2022	157

Forrás: Önkormányzati adatok

A Kormány családpolitikája a házasságkötési és családalapítási kedv növelését célozza meg az alábbi intézkedésekkel:

- családi adókedvezmény,
- családi járulék kedvezmény,
- rendszeres gyerekvédelmi kedvezmény,
- gyermektartásdíj megelőlegezése,
- étkezési térítési díjmentesség és díjkedvezmény,
- ingyenes tankönyvellátás az elsőtől a nyolcadik évfolyamig,
- első házások adókedvezménye (az a házaspár érvényesítheti, amely esetében legalább az egyik házastárs első házasságát köti)
- GYED-extra,
- Diplomás GYED (felsőfokú képzésben résztvevő fiatalok gyermekvállalását ösztönzi).

Komárom Város Önkormányzata saját forrásból további támogatásokat nyújt melyek a következők:

- házasulók támogatása: házasságkötés alkalmából egyszeri vissza nem térítendő pénzbeli támogatást kapnak a párok, a támogatás összege 100.000 Ft
- újszülött gyermekek támogatása: a szülők gyermekvállalással járó anyagi terheinek csökkentéséhez egyszeri, vissza nem térítendő támogatást ad az önkormányzat, melynek összege gyermekenként 200.000 Ft.

- fiatalok első lakáshoz jutásának támogatása: családi ház építéséhez, új, és használt lakás, valamint ház vásárláshoz egyszeri vissza nem térítendő támogatás ad az önkormányzat, melynek összege 500.000 Ft.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszakról és a nőket érő erőszakról nincsenek pontos adatok helyi szinten. A veszélyeztetett réteg elsősorban a nők és a gyerekek. A családon belüli erőszak egyre súlyosabb társadalmi probléma napjainkban. A családokban előforduló brutalitások áldozatai gyakran rejtve maradnak mindenfajta felmérés elől. Egyrészt, mert képtelenek a családon belüli brutalitást bűncselekményként érzékelni, másrészt joggal tartanak az "agresszor" bosszújától. Sokszor az áldozat egyszerűen letagadja a bántalmazást, például azért, hogy megőrizze a család egységét vagy azért, mert mind lelkiileg, mind anyagilag kiszolgáltatott helyzetben van.

A családon belüli erőszaknak a résztvevők személye szerint három megnyilvánulási formája lehet, az egyik a házastársak közötti, a másik a gyermek elleni, a harmadik pedig a családban élő idős személy elleni erőszak. Ez azonban nem kizárólag fizikai bántalmazás, lehet lelki gyötrelmek okozása is. Nagyon gyakori ezen kívül a gondoskodás elmulasztása, a gyermek vagy az idős családtag elhanyagolása, ami szintén a családon belüli erőszak fogalmkörébe tartozik.

A Gyvt. 39. § (3) bekezdése szerint a gyermekvédelmi jelzőrendszer megszervezése, működtetése és koordinálása a helyi család –és gyermekjóléti szolgálat feladata. A megfelelően működő jelzőrendszer időben felismeri a problémákat, jelzési kötelezettségének eleget tesz, aminek minden esetben a célja, hogy mérsékelje a családban fennálló káros hatásokat, megelőzze az elhanyagolást, nem megfelelő nevelést, vagy súlyosabb esetekben a bántalmazás kialakulását. Beavatkozás esetén az érintett családokat minden esetben tájékoztatni kell a gyermekek (bántalmazottak) jogairól, az elérhető szociális juttatásokról, támogatásokról, büntetőjogi következményekről, elhelyezési lehetőségekről.

A Komáromi Polgármesteri Hivatal Hatósági Osztályának igazgatási ügyintézői, jegyzői hatáskörben eljárva, mint a családvédelmi koordinációért felelős szerv, 2021-ben 5 db, 2022-ben 4 db házastársak közötti erőszak ügyben járt el.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A családi konfliktusok egy része az elvált, vagy különélő gyermekes házaspárok vagy volt élettársak között jelentkezik, sokszor úgy, hogy a konfliktus jellege vagy intenzitása a gyermeket is veszélyezteti. Egyre több esetben fordul elő, hogy a gyermek és külön élő szülője között a kapcsolattartás csak hosszabb szünet után, szakember segítségével indul újra, vagy a gyermeket látogató szülő pszichiátriai betegsége vagy agresszivitása miatt a láthatásokra bírósági döntés értelmében csak szakemberek szoros felügyelete mellett kerülhet sor. Mindezek miatt - mind az ellátottak, mind pedig a kapcsolattartást szabályozó bíróságok, illetve a gyámhivatal részéről is – folyamatos az igény a Komáromi TAM-PONT Család és Gyermekjóléti Intézmény által biztosított, a gyermekek és különélő szülei közötti kapcsolattartást rendező kapcsolatügyi szolgálat, illetve a családi konfliktuskezelés közvetítéses módszere, a mediáció, ennek fajtái közül pedig elsődlegesen a kapcsolatügyi mediáció iránt. Komárom lakosai a kishéri Őszi Napfény Idősek Otthona szervezeti

egységeként működő Családok Átmeneti Otthona szolgáltatásait vehetik igénybe, ha átmenetileg nehéz helyzetbe kerülnek.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 11 tagú képviselő-testületben három női képviselő dolgozik, a jegyzői és az aljegyzői feladatokat is nők látják el. Komárom Város Önkormányzatának fenntartásában működő intézmények vezetői 100 %-ban nők. A városban működő más fenntartású intézmények, civil szervezeteinek vezetői is jelentős számban nők.

5.7 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nevelési/oktatási intézmények nyitvatartási ideje nem igazodik a szülők munka kezdsének és befejezésének idejéhez.	Nevelési/oktatási intézmények nyitva tartási idejének felülvizsgálata.
Fogyatékkal élő gyermekek szünidei elhelyezésének hiánya.	Nyári tábor szervezése fogyatékkal élő gyermekeknek.
Az önkormányzat által fenntartott óvodák fenntartási költségei nőnek, a szolgáltatások színvonalát befolyásolja ha az intézmények költségvetésének jelentős részét a rezsiköltségek teszik ki.	A köznevelési épületek energetikai korszerűsítése.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

A WHO definíciója szerint a 60-74 év közöttiek az idősödők, a 75-89 évesek az idősök és a 90 év fölötti személyek a nagyon idősök.

A demográfiai öregedés problémája sújtja Magyarországot. 2021-ben a magyar lakosság ötöde 65 évnél idősebb volt, arányuk pedig az össztársadalomhoz képest évről évre nő. Ezzel a folyamattal párhuzamosan egyre kevésbé jellemző a többgenerációs együttélés, ezért fokozatosan növekszik a társadalom felelőssége és szerepvállalása az idősellátás terén.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői

Az országos tendenciákhoz hasonlóan Komáromban is növekszik az idősök száma és aránya az összlakosságon belül, illetve egy aktívkorú állampolgárra egyre több időskorú jut. A 65 év felettek száma folyamatosan nő és ezzel egyidejűleg a 0-14 év közöttiek száma folyamatosan csökken (6.1. számú tábla).

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2017	3 559	2 716	131,04
2018	3 681	2 719	135,38
2019	3 802	2 698	140,92
2020	3 897	2 682	145,30
2021	3 909	2 642	147,96

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az idősök nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít. 6.1.1 táblázat ezeknek az adatoknak az alakulását mutatja. Az ellátásban részesülő nők száma magasabb, mint a férfiaké. Az időskor, mint élethelyzet minőségét nagymértékben befolyásolja az iskolai végzettség, korábbi életmód, korábbi munkaerő-piaci részvétel, lakókörnyezet jellemzői, a háztartások összetétele. Az

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2017	1 896	3 134	5 030
2018	1 867	3 117	4 984
2019	1 884	3 113	4 997
2020	1 790	3 054	4 844
2021	1 760	3 045	4 805

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)
2017	117	14	1481	2745	7	76	5
2018	116	12	1475	2744	7	68	5
2019	97	8	1519	2755	12	60	6
2020	92	6	1 458	2 735	8	50	5
2021	93	5	1 428	2 711	8	58	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ellátásokon belül az ellátottak nemek szerinti megoszlását a 6.1.2. számú táblázat mutatja. Az öregségi nyugdíjban részesülők száma folyamatosan emelkedik a nők és a férfiak körében is, özvegyi és szülői nyugdíjban részesülők száma a nők körében csökken a férfiak körében jelentős változás nem figyelhető meg. Az életkoron alapuló nyugdíj tekintetében számottevő csökkenés figyelhető meg.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az alábbi táblázat alapján elmondható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma és aránya folyamatosan nő az életkor előrehaladtával.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		390	326	283	326	299	361
41-45 év	Fő	37	39	21	41	35	44	31
	%	9,49	11,96	7,42	12,58	11,71	12,19	10,80
46-50 év	Fő	43	21	25	23	36	39	38
	%	11,03	6,44	8,83	7,06	12,04	10,80	13,24
51-55 év	Fő	34	32	30	25	36	31	30
	%	8,72	9,82	10,60	7,67	12,04	8,59	10,45
56-60 év	Fő	47	29	22	33	38	40	31
	%	12,05	8,90	7,77	10,12	12,71	11,08	10,80
61 éves, vagy afeletti	Fő	55	58	50	50	42	54	50
	%	14,10	17,79	17,67	15,34	14,05	14,96	17,42

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az 50 év feletti álláskereső személyek elhelyezkedése a munkaerő-piacon nehezebb, mint a fiataloké. Az idősebb korosztály alacsonyabb fokú foglalkoztatottságát több tényező együttes jelenlétével lehet magyarázni. A munkáltató szemszögéből nem előnyös 50 év feletti álláskeresőt alkalmazni. Jelentkezik az előítéletesség a kor miatt, egészségügyi okok miatt. A

munkáltatók szívesebben alkalmaznak kisebb bérköltséggel járó fiatalabb munkavállalókat. Problémát jelent, hogy az elmúlt évtizedekben jelentősen átalakult a munkaerő-piac, a felgyorsult technikai és technológiai fejlődés miatt számos munkakör szűnt meg és újabbak jöttek létre, ugyanakkor újfajta képességek és kompetenciák váltak szükségessé a sikeres érvényesüléshez. Az 50 év feletti álláskeresők nagy aránya elavult iskolai végzettséggel (szakképzettséggel) rendelkezik, illetve kevésbé motivált, ami tovább nehezíti elhelyezkedésüket.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az egészségügyi és szociális ellátás magas szinten és színvonalon biztosított a város lakói számára. Az önkormányzat, azok intézményei és a civil szervezetek önállóan és közösen is törekednek az érintett célcsoport számára a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés biztosítására.

Az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

A komáromi idős lakosoknak 8 háziorvosi körzet szolgáltatása áll a rendelkezésére. A háziorvosok személyes és folyamatos orvosi ellátást nyújtanak az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése és gyógyítása céljából. A város egészségügyi intézményei közül a Selye János Kórház a hozzá kapcsolódó rendelőintézet és az Egészségügyi Alapellátási Szolgálat biztosítja az idős korosztály számára az ellátást. A város lakosságának rehabilitációs ellátásában kiemelkedő szerepe van a Komáromi Brigetio Gyógyfürdő területén elhelyezkedő reumatológiának. A városban 5 gyógyszertár található, ami kielégíti a lakosok igényeit.

Az önkormányzat biztosítja az idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat (étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, időskorúak nappali ellátása.). Az időseket érintő szociális alapszolgáltatások az Önkormányzata által fenntartott Komárom Város Egyesített Szociális Intézménye keretében működnek, mely szakosított feladatokat is ellát, 90 idős számára biztosít bentlakásos elhelyezést. A szakosított ellátást nyújtó épület korszerűtlen, felújításra szorul.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	Házi segítségnyújtásban részesülők száma	Szociális étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	fő	fő
2017	3 559	30	30	63
2018	3 681	27	29	62
2019	3 802	29	25	72
2020	3 897	22	24	66
2021	3 909	19	22	63

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nappali ellátás alapvető feladata, hogy az ellátást igénybe vevők részére szervezzen szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő, a napi élettevékenységet segítő közösségi szolgáltatásokat. Ezen kívül lehetőséget biztosít arra, hogy más idős személyek is információt, tanácsadást, segítséget kérjenek. A város által fenntartott intézményben működő idősek klubjában komplex gondozási tevékenység folyik, amely magába foglalja a fizikai és egészségügyi ellátást. A klub azokat az időseket integrálja, akik napközben egyedül vannak, de képesek önmaguk részbeni ellátására és szükségleteik kielégítésére.

A fentiekén kívül az intézmény fontosnak tartja a célszerű tevékenység biztosítását, szem előtt tartva, hogy az egészséges élet alapja a rendszeres tevékenység. Így az ember hasznosnak érzi magát, ami fokozza önbecsülését, segíti a szervezet normális működését, biztosítva ezzel az egészséges öregedést. A foglalkoztatás célja nem más, mint a mindennapi életet – az egyén adottságainak figyelembevételével – tartalommal megtölteni.

A 6.3.1 táblázat adataiból kiderül, hogy a klubtagok száma évről évre csökkenő tendenciát mutat. Egyre kevesebb idős veszi igénybe ezt a szolgáltatást.

Sajnálatos módon nincs olyan szociális intézmény, ami az idős emberek átmeneti elhelyezését megoldaná, mikor hirtelen az egészségi állapotukban romlás következik be és 24 órás felügyeletre szorulnak.

Nem csak a fogyatékkal élőknek, hanem az idős, mozgásszervi betegségben szenvedőknek is problémát jelent a vasúti közlekedés. A vasúti szerelvények mondhatni minden igényt kielégítenek, de azokat megközelíteni a komáromi vasútállomáson csak a gólyahídon keresztül lehetséges, ami sok idős embernek nehézséget okoz. A probléma megoldása érdekében Komárom Város Önkormányzata többször felvette a kapcsolatot a MÁV illetékes szerveivel, de megállapodás még nem született.

6.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idős emberek ellátásának nehézségei (kinek a feladata, milyen keretek között, intézményi elhelyezés nehézségei).	Intézmények, szakemberek közötti kapcsolattartás erősítése, partnerkapcsolat kialakítása.
Pszichiátriai problémák, Alzheimer kór, demencia.	Igényfelmérés és az igényeknek megfelelő intézményi hálózat kialakítása, csoportok létrehozása
Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény nincs a városban.	Igényfelmérés és igényeknek megfelelő intézményi hálózat kialakítása.
Az önkormányzat által fenntartott idősek otthona fenntartási költségei nőnek, a szolgáltatás színvonalát befolyásolja, hogy az intézmény költségvetésének jelentős részét a rezsiköltségek teszik ki.	Az épület energetikai korszerűsítése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény meghatározza a fogyatékos személy fogalmát. Ez alapján fogyatékoság alatt olyan tartós vagy végleges – veleszületett vagy szerzett – érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi vagy pszichoszociális károsodást, illetve ezek bármilyen halmozódását értjük, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

A WHO egészség meghatározását, miszerint „az egészség a teljes testi, lelki és szociális jólét állapota, és nem csupán a betegség hiánya”, akkor azt is megállapíthatjuk, hogy a fogyatékoság nem zárja ki az egészséget, tehát nem betegség, csupán egy állapot.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen fogyatékkal élőkre vonatkozóan alig vagy csak részben állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2017	185	208	393
2018	175	202	377
2019	163	192	355
2020	154	178	332
2021	151	186	337

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Fogyatékosok Nappali Intézménye és Sorstárs Támogató Szolgálat integrált intézmény, melynek részterületei hatékonyan egészségítik ki egymást a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének, életminőségük javításának céljából. A Célok - a családban élő fogyatékosok számára lehetőséget nyújtani a napközbeni tartózkodásra, étkezésre, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, valamint a családtagok tehermentesítése. A nappali ellátás biztosítja az ellátott részére:

- tanácsadást
- esetkezelést
- gondozást
- pedagógiai segítségnyújtás
- készségfejlesztést
- közösségi fejlesztést
- gyógypedagógiai segítségnyújtást
- felügyeletet
- háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtást
- közösségépítést.

A nappali ellátást biztosító intézmény az ellátást igénybe vevők részére

- szociális
- egészségi
- mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító közösségi szolgáltatásokat szervez.

A szolgáltatás színvonalát emeli, hogy 2013. óta a rászorulóknak térítésmentesen tudnak kölcsönözni:

- kórházi betegágyat (mechanikus, elektronikus)
- kerekesszéket
- szoba WC-t
- rolátort, járókeretet, mankót, stb.

A nappali intézmény szervezett programokra, kirándulásokra rendszeresen elviszi azokat a gondozottjait, akik szeretnének a közös programokon részt venni.

Az intézményben 8-10 fős gondozási csoportokban foglalkoznak az ellátottakkal. Ezeket a csoportokat az életkor és a fejlettségi szintek figyelembevételével alakították ki.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma
2017	33
2018	34
2019	32
2020	31
2021	32

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A Támogató Szolgálat 2004-től működik, mégis nagyon kevesen tudnak róla. Sajnos az a tapasztalat, hogy az egészségügyben sem tájékoztatják az ellátottakat pl.: egy baleset után, hogy jogosult lehet fogyatékosági támogatásra, és annak a megállapításának mi a menete illetve kitérnek fel bővebb információért. A Szolgálatnál 2 személyi segítő segíti a gondozottakat.

Támogató szolgáltatás működtetése

A Támogató Szolgálat ellátottjainak többsége nem veleszületett, hanem szerzett fogyatékossgal rendelkezik (pl.: stroke vagy agyvérzés következtében, végtag amputáció miatt vált mozgáskorlátozottá).

A támogató szolgálat a fogyatékos személy önálló életvitelét elősegítő, a mindennapi szükségletei kielégítését célzó – személyes közreműködés által megvalósuló – szolgáltatás. A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása,

elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

Valamennyi fogyatékosági csoportba tartozó súlyosan fogyatékos személyre kiterjed az ellátás, a háziorvos javaslatának figyelembevételével, illetve fogyatékoságának igazolásával. Súlyosan fogyatékosnak minősül, aki fogyatékosági támogatásban, vakok személyi járadékában, magasabb összegű családi pótlékban részesül. Jelenleg a szolgáltatás ingyenes, térítési díj nincs. Az igényléshez kérelmet kell benyújtani, melyhez csatolni kell a fogyatékoságot alátámasztó igazolásokat. Személyi segítség igény esetén háziorvosi igazolás szükséges, illetve ha szállításhoz kapcsolódó segítséget szeretne a fogyatékos, akkor szakorvosi igazolás nyomtatvány kitöltése szükséges. Az intézmény tapasztalata, hogy a város lakossága és a háziorvosok nem ismerik ezt az ellátási formát.

A városban működik a Mozgáskorlátozottak K. E. M. Egyesülete Komáromi Kapocs Klubja is, akik a Polgármesteri Hivatalban tartatnak havi egyszer klubfoglalkozást sorstársaiknak.

7.2 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Komárom belvárosában a mozgáskorlátozottak számára az akadálymentes közlekedés megoldott, az önkormányzat, a háziorvosok és a szakrendelések megközelíthetők, a bevásárló központok akadálymentesek. A mozi és az Arany 17 rendezvényközpont akadálymentesek. A pénzügyintézetek, rendőrség, posta akadálymentesek. A belvároson kívül viszont nehezen tudnak közlekedni, több helyen szükség lenne a járdaszegélyek lecsiszolására a közlekedés megkönnyítése érdekében. Több középületen belül problémát jelent a közlekedés. Számukra jelentős problémát okoz a vasúti közlekedés is, hisz a szerelvények szinte csak a gólyahídon keresztül közelíthetők meg.

A komáromi WF Szabadidő Parkban kialakításra került egy teljesen akadálymentes játszótér, melyet fogyatékkal élő gyermekek is használhatnak.

A vakok és gyengén látók akadálymentes közlekedése nem megoldott a városban. Hangjelzést adó gyalogátkelő nincs.

7.3 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem teljeskörűen akadálymentesek az intézményeink, közterületeink.	Intézmények és közterületek akadálymentesítése
Fogyatékos emberek egészségügyi ellátásának nehézségei.	Intézmények, szakemberek közötti kapcsolattartás erősítése, partnerkapcsolat kialakítása.
Fogyatékos személyek ellátási lehetőségeit nem ismeri a város lakossága.	Ellátások megismertetése a lakossággal.
Nincs a fogyatékos gyermekeknek szóló nyári tábor	Nyári tábor szervezése a fogyatékos gyermekeknek.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Belterületi utak minősége, szilárd burkolatú utak hiánya.	Belterületi utak fejlesztése, utcák felújítása
A város egészségügyi, szociális, oktatási, nevelési, közművelődési, kulturális intézményei és szervezetei által nyújtott szolgáltatásokat nem ismerik a város lakosai. Az intézmények/ szervezetek gyakran egymás ellátásait sem ismerik.	Szakmaközi megbeszélések szervezése. Média bevonása az ellátások megismertetésébe népszerűsítésébe.
Háziorvosi ügyeleti ellátásnak otthont nyújtó épület rossz állapotban van.	Épület felújítása, modernizálása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A Komáromban működő civil szervezetek hátrányos helyzetű családok támogatásához nyújtanak segítséget adományok közvetítésével. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Komáromi Csoportja és a Magyar Vöröskereszt Komáromi Szervezete élelmiszer- bútortáék- és ruhaadományokkal segíti a nehéz helyzetben lévő családokat.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Komáromi Csoportja rendszeresen szervezi egyhetes nyári táborait, melyben hátrányos helyzetű, elsősorban nagycsaládban nevelkedő, az 5- 14 éves korosztályba tartozó gyermekek vehetnek részt. A résztvevők napi létszáma általában 25-30 fő. Az országos élelmiszergyűjtő akciót évről-évre Komáromban is megszervezi a Máltai Szeretetszolgálat, melyben a saját önkénteseiken kívül széles körből csatlakoznak a város általános- és középiskolásai, az intézmények dolgozói is. Szintén a Máltai Szeretetszolgálat szervezésében, mára már hagyománnyá vált a Paraolimpia megrendezése, melyen minden alkalommal 100-120 fő fogyatékkal élő próbálhatja ki magát különböző sportágakban. 2014. óta az esemény helyszíne az akadálymentes Petőfi Iskola, valamint a Szabadság tér.

Komárom Város Önkormányzata mindig örömmel támogatja a Magyar Vöröskereszt megmozdulásait. Komárom Város Önkormányzata és a Területi Vöröskereszt együttműködése zökkenőmentes, zavartalan. A Magyar Vöröskereszt alapszervezetei változó intenzitással, a helyi sajátosságok és körülmények függvényében működnek. Komáromban nagyon aktívak, véradásokat, élelmiszerosztásokat, egészségügyi szűrővizsgálatokat szerveznek.

A városban katolikus, református, evangélikus és baptista gyülekezet működik. A református, evangélikus és katolikus egyház a városi rendezvényeken rendszeresen részt vesz, az együttműködés a város és az egyházak képviselői között harmonikus és jól működő.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában,

összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A minél szélesebb körű szakmai egyeztetés érdekében a célcsoportokkal kapcsolatban álló szakembereknek előzetesen megküldtük a HEP munkaanyagát, melybe az esélyegyenlőség szempontjából releváns, az adott célcsoportra jellemző adattartalmakat töltötték fel, majd a kapott eredményeket értékelték, illetve problémákat és megoldási javaslatokat fogalmaztak meg.

Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársát jelölt ki, akinek többek között a lakosság tájékoztatása is feladata.

A HEP a jóváhagyását követően megjelenik, és mindenki számára megismerhető a város honlapján.

10. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés és megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményes indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés és eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés és esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Szakközi találkozó szervezése.	Az intézmények/gyakran egymás ellátásait sem ismerik.	Az ellátások hatékonyságának növelése.	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Időügyi Nemzeti Stratégia Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-	A szolgáltatók rendszeres időközönként találkoznak és megvitatják aktuális problémákat,	Kormányi Polgármesteri Hivatal – Hatósági Osztály – Intézményi	folyamatos	Találkozók száma	A humán erőforrást az önkormányzat adja.	5 év	-

2	A város intézményei által nyújtott szolgáltatások népszerűsítése/megismertetése a város lakosaival.	A város egészségügyi, szociális, oktatási, köznevelési, közművelődési, kulturális intézményei és szervezetei által nyújtott szolgáltatásokat nem ismerik a város lakosai.	Több embernek tudnak segíteni a szakemberek. Megfelelő intézményt tudnak felkeresni a lakosok problémáikkal.	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Időügyi Nemzeti Stratégia Országos Fogyatékos Program	A média bevonásával, az intézményeket megismerik a lakosok. Interjúk meg szervezése.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Hatósági Osztály Intézményi Csoport	folyamatos	Média megjelenések száma	A humán erőforrást az önkormányzat adja.	5 év	-
3	Utak, járdák felújítása, építése	Az újonnan létesült utcákban nincs aszfaltos út és járda.	Biztonságosabbá válik a közlekedés.	Települéfejlesztési Konceptió Gazdasági Program	Országos Fogyatékos Program Időügyi Nemzeti Stratégia	Pályázati lehetőségek felkutatása, kivitelezés megszervezése. Tervezés, kivitelezés	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály	folyamatos	Megújult utak, járdák száma	Pályázati forrás, Önkormányzati forrás	5 év	-
4	Háziorvosi ügyelet épületének felújítása, korszerűsítése	A háziorvosi szolgálat épülete vízesedik, energetikai korszerűsítésre szorul. Parkolótól a bejáratig az akadálymentesítés nem megoldott. Nincs akadálymentes mosdó.	Mozgáskorlátozottak könnyebben tudják az épületet használni. Kevesebb legyen az épület fenntartási	Települéfejlesztési Konceptió Gazdasági Program	Országos Fogyatékos Program	Tervezés, kivitelezés	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály - Pályázati Csoport	2026.12.31.	Fenntartási költségek csökkenése számszerűen mérhető.	Pályázati forrás, TOP-PLUSZ-3.3.2-21-KOI-2022-00005	5 év	-

5	Önkéntes hálózat működtetése	Magas a gyermekét egyedül nevelők száma. Nagyszülők hiányában gyermekekre nincs aki vigyázzon alkalmanként. Az olyan idős emberek magas száma akik nem igényelnek szakember segítségét, de egyedül vannak magányosak.	Önkéntes hálózat megszervezése, működtetése, felügyelete, koordinálása.	Településképzési Koncepció	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségi Elősegítő Nemzeti Stratégia Időügyi Nemzeti Stratégia	Önkéntesek felkutatása, alkalmazásuk ellenőrzése, koordinálása.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Hatósági Osztály – Intézményi Csoport	folyamatos	Az önkéntesek és ellátottak száma.	Önkormányzati forrás	5 év	-
	Szabadidőpark, kerékpáros pálya létesítése, zöld felület növelése.	Aktív szabadidő kevés a területen.	A város lakosainak javul az életminősége. A zöld területek növelése hozzásegíti az ott lakókat a szabadidéri kikapcsolódáshoz, az egészségesebb életvitelhez.	Településképzési Koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Tervezés, kivitelezés.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály - Pályázati Csoport	2026.06.30.	A megújult zöld felület nagysága.	Pályázati forrás, TOP-PLUSZ-1.2.1-21-KO1-2022-00064	5 év	-
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Bérlások felújítása, korszerűsítése	A meglévő bérlások állapota nem mindig megfelelő. Komfortfokozat	Emelkedjen a bérlások komfort fokozata.	Településképzési Koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-	Tervezés, kivitelezés	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési Osztály - Pályázati Csoport	folyamatos	A lakások fenntartási költsége csökken.	Pályázati forrás, Önkormányzati	5 év	-

	növelése.			Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió Lakáskoncepció	Idősgondnemi Nemzeti Stratégia (2024)							
2	A beköltözhető állapotú bérlakások számának növelése	Több ember jusszon bérlakáshoz.	Településképzési Konceptió (2009-2024)	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió Lakáskoncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Tervezés, kivitelezés	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály	Ujjonnan megépült vagy felújított bérlakások száma.	Pályázati forrás, önkormányzati forrás	5 év	-	
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Prevenációs célú orvosi vizsgálatok hiánya gyermekek részére. A szülők nehezen kapnak preventív céllal időpontot pl: gyermekorvosra illetve az életminőséget javító gyógyszereket.	Betegségek időben történő felismerése, a javítási cél megvalósítása az életminőséget javító gyógyszerekkel.	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió (2009-2024)	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Vizsgálatok megszervezése, orvosok felkeresése, szülők értesítése. Megfelelő helyszínek megtalálása.	Magyar Vöröskereszt Komáromi Szervezete	folyamat	Megvizsgált gyermekek száma.	Lebonyolító szervezet saját költségvetése.	5 év	-	
2	Hátrányos helyzetű fiataloknak elérhető programok, preventív céllal előadások/foglalkozások hiánya.	Fiatalok hasznos időtöltésének támogatása.	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió (2009-2024)	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Ifjúságot érintő programok szervezése. Az események meghirdetése, népszerűsítése.	TÁM-PONT intézményvezető, DIVISZ	folyamat	Megjelent fiatalok száma.	Önkormányzati költségvetés	5 év	-	

3	Drog prevenciós program	A településen élő fiatalok körében előforduló alkoholfogyasztás, dohányzás, drogozás.	Kevesebb gyermek éljen szerekkel. Ismerjék a következményeket.	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció (2009-2024)	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Ismeretterjesztő előadások megszervezése (terem foglалása, érintettek meghívása)	TÁM-PONT intézményvezető, DIVISZ, Komárom Város Egészségügyi Alapellátási Szolgálatának intézményvezető	2025.03.28.	Folyamat	Megjelent fiatalok száma.	Önkormányzati költségvetés	5 év	-
4	Gesztenyész Óvoda fejlesztése	A meglévő intézményben hiányoznak óvodai funkciók és eszközök. Az épület energetikailag korszerűtlen.	A meglévő óvodai épület átalakításával kibővítésével a hiányzó óvodai funkciók biztosíthatóak. Az energetikai korszerűsítés el csökken az intézmény fenntartási költsége.	Településképzési Koncepció Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció (2007-2032)	Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Felmérés, tervezés, a kivitelezés.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály – Pályázati Csoport	2025.03.28.	2025.03.28.	A megújult intézményt használó gyermekek száma. Fenntartási költségek csökkenése számszerűen mérhető	Pályázati forrás TOP-PLUSZ—3-3-1-KO1-2022-00007	5 év	-
5	Komáromi Szőnyi Színes Óvoda Energetikai korszerűsítése	Az energetikailag korszerűtlen.	Az energetikai korszerűsítés el csökken az intézmény fenntartási költsége.	Településképzési Koncepció Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció (2007-2032)	Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Felmérés, tervezés, a kivitelezés.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály – Pályázati Csoport	2025.03.28.	2025.03.28.	Fenntartási költségek csökkenése számszerűen mérhető	Pályázati forrás TOP-PLUSZ—2-1-1-21-KO1-2022-00002	5 év	-

6	Komáromi Kistáltos Óvoda Energetikai korszerűsítése	Az energetikailag korszerűtlen. épület	Az energetikai korszerűsítés elcsökken az intézmény fenntartási költsége.	Települései fejlesztési koncepció Szociális Szolgáltatástervezési koncepció (2007-2032)	Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Felmérés, tervezés, a kivitelezés.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály – Pályázati Csoport	2025.03.28.	Fenntartási költségek csökkenése számszerűen mérhető	Pályázati forrás TOP-PLUSZ–2-1-1-21-KOI-2022-00002	5 év	-
7	Érzékenyítő tréning	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek (BTMN) nehezége.	A különleges bánásmódot igénylő gyermekek elfogadásának, integrálásának segítése.	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Igényfelmérés, előadások megszervezése,	Magyar Máltai Szeretetszolgálat intézményvezető TÁM-PONT intézményvezető	folyamatos	Megtartott előadások száma, résztvevők száma	Önkormányzati költségvetés	5 év	-
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Nevelési/oktatási intézmények nyitvatartási idejének felülvizsgálata	Az óvodák és iskolák alkalmazkodnak a szülők munkaidejéhez.	Rugalmasabb nyitva tartás az intézmények részéről.	Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi	Az intézmények és Szervezeti Működési Szabályzatának áttekintése, az intézmények vezetőivel	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Hatósági Osztály – Intézményi Csoport	folyamatos	1 db dokumentum lehetőségéről	Önkormányzati és humánforrás	5 év	-

IV. Az idősek esélyegyenlősége																									
1	Generációk találkozásai	Generációk közötti hiánya, idősek elmagányosodása.	Saját otthonukban illetve idősek otthonában élők magányának enyhítése.	Szociális Szolgáltatási Szervezési Konceptió (2010-2022), (2023-2024)	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Igényfelmérés, találkozások megszervezése	Komárom Város Egyesített Szociális Intézményvezető, Óvodák Intézményvezetői, DIVISZ	folyamat	résztevők száma	Intézményi költségvetés és humán erőforrás	5 év	-													
2	Intézményi hálózat/szolgáltatók felülvizsgálata	Pszichiátriai problémákkal alzheimer kórral és demenciával küzdő időseknek megfelelő ellátás. Átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény nincs a városban.	Új szolgáltatások létrehozása a javul az ellátottak életminősége.	Szociális Szolgáltatási Szervezési Konceptió (2010-2022), (2023-2024)	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az intézmények/országok által nyújtott adatok elemzése, anyagi, tárgyi, személyi feltételek feltekerése, megoldási javaslatok kidolgozása.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Hatósági Osztály – Intézményi Csoport	folyamat	1 db dokumentum lehetőségéről	Önkormányzati források	5 év	-													
3	Komáromi Idősek Orthona energetikai korszerűsítése	Az energetikailag korszerűtlen épület	Az energetikai korszerűsítés el csökken az intézmény fenntartási költsége. Az	Településfejlesztési Konceptió Szociális Szolgáltatási Szervezési	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Felmérés, tervezés, kivitelezés.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Városüzemeltetési és Városfejlesztési Osztály	2025.12.31.	Fenntartási költségek csökkentése számszerűen mérhető	Pályázati forrás TOP-PLUSZ—2-1-1-21-KO1-2022-00003	5 év	-													

			ott élők és dolgozók komfort érzete is javul.	Koncepció	2024)															
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége																				
1	Fogyatékos gyermekek nyári táborának megszervezése	A fogyatékos gyermekeknek nincs táborozási lehetőség nyáron. A szülőknek nehéz megoldani az egész nyáron át tartó felügyeletet.	Az életminőség javulása.	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Országos Fogyatékos Szolgálati Program (2015-2025)	Igényfelmérés. Helyszín, pedagógusok időpont megkeresése.	Komáromi Polgármesteri Hivatal – Hatósági Osztály-Intézményi Csoport	2023.06.15.	Résztevő gyermekek száma	Önkormányzati költségvetés	5 év	-								
2	Érzékenyítő tréning	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek (autizmus, különféle testi és érzékszervi fogyatékoságok, stb.) oktatási nehézsége.	A különleges bánásmódot igénylő gyermekek elfogadásának, integrálásának segítése	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Országos Fogyatékos Szolgálati Program (2015-2025)	Igényfelmérés, előadások megszervezése,	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Nappali Intézménye és Sorstárs Támogató Szolgálat	folyamatos	Megtartott előadások száma, résztvevők száma	Önkormányzati költségvetés	5 év	-								

Jövőképünk

1. Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák az identitásuk és hagyományaik megőrzése mellett az iskolai hátrányok megszüntetésével, illetve csökkentésével minél nagyobb számban integrálódnak a többségi társadalomba.
2. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők körében a társadalmi hátrányok mérséklésével, továbbképzésekkel folyamatosan növekedjen a foglalkoztatottság aránya.
3. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek számára a családjukkal együtt is igénybe vehető programok, foglalkozások biztosítását, így segítve szocializációjukat és fejlesztésüket, ami által megelőzhető a szegregáció.
4. Folyamatosan odafigyelünk az idősek mentális, fizikális egészségének megőrzésére és a szociális izolációjuk megelőzésére, csökkentésére.
5. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében az anya és női szerepek erősítésével a családok funkciójának megerősítését, valamint a krízishelyzetbe kerülő nők vagy családok hatékony segítségét.
6. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára akadálymentes szolgáltatások elérésének biztosítására, valamint foglalkoztatásuk segítésére.

11. Megvalósítás

11.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletesen leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

11.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások kétévenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzat vezetője,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- a HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak lehetnek:

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

11.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

11.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, és a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

11.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek, illetve csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az

esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

• Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

11.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

12. Elfogadás módja és dátuma

I. Komárom Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 5/2023. (I.26.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- Képviselő-testület elfogadó határozatának kivonata

Komárom, 2023. január 26.

Komárom Város Önkormányzata
dr. Baksa-Ströcker Renáta dr. Molnár Attila
jegyző polgármester





KOMÁROM VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

H-2900 Komárom, Szabadság tér 1.

Tel.: +36 34 541-300

Elektronikus kapcsolattartás, hivatali kapu:

Név: KOMAROMONK KRID: 459034169



JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

Készült: Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete **2023. január 26-i rendes** ülése jegyzőkönyvéből

Napirend: Komárom Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadása

A döntéshozatalban 10 képviselő vesz részt. Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete 10 igen szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül az alábbi határozatot hozza:

Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testületének 5/2023. (I.26.) határozata:

Komárom Város Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztés [1. melléklete](#) szerinti tartalommal elfogadja Komárom Város 2023-2028 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Határidő: folyamatos

Felelős: dr. Molnár Attila polgármester

dr. Baksa-Ströcker Renáta sk.
jegyző

dr. Molnár Attila sk.
polgármester

Kivonat hiteles: 
Komárom, 2023. január 26.

